

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД «МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»



МАУП

НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА
дисципліни
«ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ»
(для бакалаврів)

Київ 2018

Підготовлено професором кафедри управління персоналом та економіки праці
Калиною А. В.

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом та економіки
праці (протокол №3 від «22» жовтня 2018 р.)

*Схвалено Вченою радою Навчально-наукового інституту менеджменту,
економіки та фінансів ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (протокол № 9 від 22 жовтня
2018 р.)*

Калина А. В. Навчальна програма дисципліни «Державне регулювання
зайнятості» (для бакалаврів). – К. : МАУП, 2018. – 37 с.

Навчальна програма містить пояснювальну записку, тематичний план, зміст
дисципліни «Державне регулювання зайнятості», вказівки до виконання
контрольної роботи, теми контрольних робіт, питання для самоконтролю, а
також список літератури.

Приватне акціонерне товариство «Вищий
навчальний заклад «Міжрегіональна
академія управління персоналом»,
2018

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Політика зайнятості пов'язана зі станом економіки країни. З поглибленням ринкових перетворень у нашій державі загострилися проблеми працевлаштування, безробіття, часткової та неповної зайнятості. Певна частина працівників повністю втратили роботу, тисячі підприємств працюють неповний робочий день чи тиждень, що, впливає на платоспроможність громадян, негативно відбивається на рівні життя населення. Суспільство намагається не залишати без соціальної підтримки тих, хто втратив роботу. Законодавче визначені права безробітних, розміри компенсації та гарантії при втраті роботи. З 1991 року в країні діє розгалужена система центрів Державної служби зайнятості, на яку покладено облік вільних робочих місць і громадян, які звертаються з питань працевлаштування та надання послуг, пов'язаних із забезпеченням зайнятості. Держава залучає до вирішення проблем зайнятості органи державної виконавчої влади, профспілкові об'єднання, об'єднання роботодавців, підприємців. Крім того, у системі соціально – трудових відносин на рівні підприємств іноді виникають протиріччя які іноді загострюються, тому важливо в умовах державного регулювання зайнятості знаходити консенсус шляхом розвитку соціального партнерства, що є одним з запобіжних механізмів у системі державного регулювання зайнятості.

Мета навчальної дисципліни "Державне регулювання зайнятості" — дати студентам системні знання з теорії зайнятості населення, її використанні в державній політиці управління зайнятістю, правових основ і державної практики управління зайнятістю.

Завдання дисципліни. В ході оволодіння матеріалом дисципліни студенти повинні знати:

- поняття зайнятості населення, ринок праці, соціальне партнерство;
- основні функції держави в системі регулювання зайнятості та соціально-трудова відносин;
- складові економічного механізму державного регулювання зайнятості;
- складові адміністративно – організаційного механізму регулювання

зайнятості;

- напрямки організації професійного навчання молоді;

- особливості правового забезпечення державного регулювання зайнятості в Україні;

- позитивний досвід вирішення проблеми безробіття в економічно розвинених країнах світу;

- особливості державного регулювання зайнятості в країнах з розвинутою ринковою економікою;

- складові елементи механізму регулювання соціально-трудоких відносин;

- *повинні вміти:*

- аналізувати зайнятість населення по галузях і сферах народного господарства, формах власності; продуктивності і рівня оплати праці, використання робочого часу, обсягів прихованого безробіття, процесів вивільнення робочої сили.

- проаналізувати стан, визначити причини та соціально-економічні наслідки безробіття в Україні;

- оцінити стан безробіття на певній території;

- визначити шляхи вирішення проблеми молодіжного безробіття на вітчизняному ринку праці;

- розробляти заходи попередження поширення безробіття;

- розробити рекомендації з активізації зусиль безробітної молоді щодо вирішення питання працевлаштування;

- застосувати набуті знання в практичній діяльності по реалізації державної політики регулювання ринку праці, зокрема зайнятості населення;

- створювати умови забезпечення нестандартних форм зайнятості в умовах ринку.

Предметом навчальної дисципліни є зайнятість населення як поняття комплексне, взаємовідносини та їх наслідки між суб'єктами суспільно – корисної діяльності, методи впливу держави на регулювання зайнятості і запобігання розширенню безробіття й сприяння його скороченню.

З урахуванням сучасної концепції зайнятості населення, в умовах

демократизації суспільства і дії різноманітних форм власності необхідно відповісти на головні питання: в чому полягає сутність зайнятості? Яка її кінцева мета? Які існують шляхи досягнення цієї мети?

Концепція зайнятості як соціально – економічне явище не є чимось незмінним. Вона відповідає конкретному етапу соціально – економічного розвитку суспільства. А тому її пріоритети, напрями розвитку та інші аспекти можуть змінюватися, залишаючи, однак, незмінною соціально – економічну сутність зайнятості. Це слід мати на увазі постійно тим, хто має відношення до державного регулювання зайнятості. Необхідно також пам'ятати, що звертаючись до світового досвіду в даній галузі, не можна навіть краще з цього досвіду безоглядно втілити у вітчизняну практику без його середнього критичного перегляду. Формальне перенесення досвіду може дати зворотні очікувані наслідки, тому що з положеннями, поясненнями, інструкціями стосовно конкретного випадку до України водночас не переносяться умови тієї країни, з якої запозичено досвід, і менталітет її народу. На це не завжди зважають. Але в край необхідно слідкувати за всіма новинами в галузі регулювання робочої сили і те, що на даному етапі дійсно дасть позитивний ефект, не гаючи часу, проводити в життя.

Суб'єктами державного регулювання зайнятості є: носії соціально – трудових інтересів, яких представляють окремі громадяни, поєднанні спільними соціально – трудовими інтересами; виразники соціально – трудових інтересів, а саме: профспілки, страйками, спілки підприємців та фермерів; виконавці, тобто державні органи різного рівня законодавчої, виконавчої та судової влади.

Об'єкт державного регулювання – це індивідуальні і сукупні попити та пропозиції робочої сили, її ціна і вартість, доходи населення, процеси впливу на дані категорії та результати цього впливу, використання позитивних і недопущення негативних тенденцій глобалізації на зайнятість й інші елементи соціально – трудових відносин.

Компетентності, якими оволодівають студенти в ході вивчення дисципліни “Державне регулювання зайнятості”:

- загальні компетентності: здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;

- фахові компетентності: здатність визначати сегментацію ринку праці, структуру попиту та пропозиції, зайнятості та безробіття.

Програмні результати навчання: визначати попит та пропозицію на ринку праці, аналізувати структуру зайнятості та безробіття.

Міжпредметні зв'язки. Навчальна дисципліна "Державне регулювання зайнятості" нерозривно пов'язана з такими навчальними дисциплінами, як управління трудовим потенціалом, демографія, статистика праці, економіка праці та економіка праці в організації, економіка праці (галузева), ринок праці, управління персоналом, соціологія праці та ін.

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН
дисципліни
„ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ”

№ п/п	Назва теми
Змістовий модуль I. Соціально – економічний механізм регулювання зайнятості	
1	Державна політика зайнятості в Україні на сучасному етапі
2	Зайнятість населення і ринок праці як сфера здійснення зайнятості
3	Державна політика зайнятостю і ринковий механізм
4	Правове забезпечення державного регулювання зайнятості в Україні
5	Соціальне партнерство і соціальні проблеми зайнятості
6	Економічні механізми державного регулювання зайнятості
Змістовий модуль II. Адміністративно – організаційний механізм регулювання зайнятості	
7	Адміністративно – організаційні складові регулювання зайнятості
8	Інформаційне і наукове забезпечення державного регулювання зайнятостю
9	Загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття
10	Нестандартні форми зайнятості в умовах ринку
11	Глобалізація економіки і зайнятість населення
12	Державне регулювання зайнятості в країнах з розвинутою ринковою економікою
	Разом годин – 90.

ЗМІСТ
дисципліни
"ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ"

**Змістовий модуль I. Соціально- економічний механізм регулювання
зайнятості**

Тема 1. Державна політика зайнятості в Україні на сучасному етапі

Двоєдина сутність зайнятості. Закон України „Про зайнятість населення”.
Складові державної політики зайнятості, основні принципи державної політики
зайнятості та єдність економічного, соціального та демографічного змісту
поняття зайнятості.

Зайнятість населення – сутність і функції. Класифікація форм і видів
зайнятості. Існуючі підходи до державного регулювання економіки та
зайнятості в Україні.

Цілі та рівні державного регулювання зайнятості. Сутність державного
регулювання економіки. Порівняння механізму державного регулювання
зайнятості і економіки в цілому.

Теми рефератів:

1. Сучасні тенденції в державній політиці зайнятості населення.
2. Аналіз діючої нормативно - правової бази регулювання зайнятості.
3. Принципи державної політики зайнятості.
4. Місце проблем зайнятості у внутрішній та зовнішній політиці держави.

Література: [7,9,13,19,20,22,23,26,33]

***Тема 2. Зайнятість населення і ринок праці як сфера здійснення
зайнятості***

Економічна ситуація, що призводить до появи безробіття. Взаємозв'язок
зайнятості та безробіття. Концептуальний поділ зайнятості (повна, глобальна,
примусова, часткова зайнятості). Теорії зайнятості.

Сутність зайнятості та безробіття. Механізм взаємодії зайнятості та безробіття, його вплив на макроекономічні показники. Критерії оцінки впливу чинників на рівень зайнятості. Двоїстість ринку праці та її вплив на ринок праці. Зв'язок гнучкості ринку праці із зайнятістю. Дискримінація на ринку праці і її різновиди. Вплив зайнятості на демографічний та соціальний стан в державі. Використання ринкового механізму в державному регулюванні зайнятості.

Теми рефератів:

1. Радикальне реформування економіки і актуальні проблеми зайнятості.
2. Ринок праці в сучасних умовах. Дисбаланс ринку праці.
3. Проблеми поліпшення системи управління трудовими ресурсами.
4. Гнучкість та жорсткість ринку праці та їх вплив на рівень зайнятості.
5. Сутність форм та видів зайнятості.
6. Само зайнятість як особлива форма зайнятості.

Література: [1,2,3,10,11,12,15,18,20,21,30,33,37,39,42,43]

Тема 3. Державна політика зайнятістю і ринковий механізм

Методично – правова стратифікація людських ресурсів у суспільному виробництві.

Функції держави на ринку праці. Тенденції зайнятості в Україні.

Система державної служби зайнятості (ДСЗ). Ринковий механізм регулювання зайнятості.

"Хрест Маршала" як графічний вигляд ринкового механізму регулювання зайнятості. Павутинна модель ринку праці.

Механізм взаємодії попиту і пропозиції на ринку праці. Вплив ціни робочої сили на рівень зайнятості. Фактори, які впливають на сукупну пропозицію праці. Проблеми соціального захисту населення від безробіття. Соціальна сутність безробіття.

Джерела та принципи фінансування заходів на соціальний захист населення від безробіття. Види безробіття. Реформування системи соціального

захисту безробітних як в нашій країні, так і за кордоном.

Використання ринкового механізму в справі державного регулювання зайнятості. Вплив на зайнятість зростання виробництва суспільних благ інших платежів (трансфертів, субсидій і податків). Основні елементи державного регулювання зайнятості.

Теми рефератів:

1. Методичні передумови розробки програми зайнятості населення.
2. Державна програма зайнятості: цілі, завдання та основний зміст.
3. Міграційні процеси та їх роль в управлінні зайнятстю.
4. Регіональні проблеми управління зайнятстю населення.

Література: [1,2,3,10,11,18,24,27,32,36,39, 46-49]

Тема 4. Правове забезпечення державного регулювання зайнятості в Україні

Правові методи державного регулювання зайнятості. Конституційні норми державного регулювання зайнятості і ринку праці в Україні. Кодекс законів про працю України, закони України "Про зайнятість населення", "Про право громадян на вільний вибір виду діяльності", "Про гарантію права на працю", "Про заборону примусу до праці у будь-якій формі". Передумови розвитку ринку вільної робочої сили.

Закон України "Про зайнятість населення", від 05.07.2012 року № 5067 відповідність міжнародним нормам. Зміни, які мали місце проти Закону від 01.03.1991 року № 803 в новому Законі. Додаткові гарантії зайнятості для окремих категорій населення. Компенсації і гарантії при втраті роботи.

Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття". Принципи страхування. Обчислення страхового стажу. Розміри допомоги по безробіттю. Забезпечення незастрахованих осіб. Інші нормативні документи, що затверджені Кабінетом Міністрів України, регулюють зайнятість і безробіття.

Контроль з боку держави за дотриманням законодавства України про зайнятість населення.

Теми рефератів:

1. Права громадян України на працю і працевлаштування.
2. Конвенція Міжнародної організації праці (МОП) про підтримку зайнятості та захист від безробіття.
3. Практика використання законодавства про зайнятість населення.

Література [9,10,12,18,22,23,24,39]

Тема 5. Соціальне партнерство і соціальні проблеми зайнятості

Сутність поняття "соціальне партнерство" та його складові. Соціальний діалог.

Профспілки — основний суб'єкт соціального партнерства. Функції профспілок і першочергові завдання. Профспілки та соціально-трудові відносини. Профспілки і страйк.

Участь професійних спілок у здійсненні заходів щодо сприяння зайнятості населення України, щодо регулювання надання першого робочого місця в Законі України «Про зайнятість населення».

Участь підприємств різних форм власності, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості.

Прояв соціальної відповідальності бізнесу перед працюючими.

Контрольні питання:

1. Сутність принципів соціального партнерства.
2. Моделі колективних переговорів.

Література:[9,10,13,14,20,24,32,33]

Тема 6. Економічні механізми державного регулювання зайнятості

Особливості кредитно-грошової політики України на сучасному етапі та її роль в скороченні рівня безробіття. Податкова політика та добробут населення. Взаємозв'язок податкової політики та зайнятості. Національна програма обслуговування платників податків.

Підвищення рівня зайнятості та добробуту громадян через реформування оплати праці та пенсійного забезпечення.

Темі рефератів:

1. Основні принципи та нормативно-правова база кредитно-грошової політики України.
2. Податковий кодекс України: сьогодні та в майбутньому.
3. Сучасні концепції оплати праці.

Література: [7,8,10,14,20,30]

Змістовий модуль II. Адміністративно – організаційний механізм регулювання зайнятості

Тема 7. Адміністративно-організаційні складові регулювання зайнятості

Сутність адміністративно-організаційних складових регулювання зайнятості. Механізм зупинення вивільнення працівників за певних умов з окремих підприємств. Єдина технологія обслуговування незайнятого населення (ЄТОНН).

Сутність активної і пасивної політики держави в галузі зайнятості. Рациональне співвідношення витрат на активні та пасивні заходи. Трудова активність, трудова мобільність і міграція населення. Політика трудової міграції як складова політики зайнятості в державі.

Державна та регіональні програми зайнятості, їх організація, підготовка, зміст і спрямованість, моніторинг виконання, роль профспілок і підприємців у розробці програм зайнятості.

Темі рефератів:

1. Розвиток активних заходів держави на ринку праці.
2. Моніторинг соціально-трудових відносин.

Література: [8,10,14,20,25,30]

Тема 8. Інформаційне і наукове забезпечення державного управління зайнятістю

Основні напрямки інформаційного забезпечення державного регулювання

зайнятості. Джерела інформаційної підтримки державного регулювання зайнятості. Еволюція інформаційного забезпечення державного регулювання зайнятості в Україні. Комп'ютеризація інформаційно-аналітичного процесу в державній службі зайнятості. Єдина інформаційно-автоматизована система "Служба зайнятості".

Методи інформаційного забезпечення державного регулювання зайнятості. Державна (адміністративна) статистична звітність, сфера її застосування, переваги і недоліки.

Моніторинг зайнятості. Зміст і застосування форм державної статистичної звітності 1-ПН; 2-ПН; 3-ПН; 4-ПН. Теоретико-методологічний аналіз проблем зайнятості — завдання, рівні напряму аналізу. Наукові засади забезпечення державного регулювання зайнятості.

Темі рефератів:

1. Джерела інформаційної підтримки державного регулювання зайнятості.
2. Наукові засади забезпечення державного регулювання зайнятості.

Література:[2,3,4,8,10,14,23,39,40]

Тема 9. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття

Документи МОП про соціальний захист працівників з неповною зайнятістю.

Часткове безробіття в Україні: реальність і проблеми.

Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

Порядок обчислення розміру допомоги по безробіттю.

Управління страхуванням на випадок безробіття.

Функції державної служби зайнятості як виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Темі рефератів:

1. Сутність і необхідність соціального захисту населення.
2. Зміст Рекомендації МОП № 122 про зайнятість і організацію роботи служб зайнятості.
3. Досвід зарубіжних країн у питанні соціального страхування на випадок безробіття.
4. Основні положення та порядок обчислення розміру допомоги по безробіттю.
5. Умови виплати матеріальної допомоги по безробіттю.

Література [8,10,14,30,33,38,40,42]

Тема 10. Нестандартні форми зайнятості в умовах ринку

Сутність нестандартних форм зайнятості. Інформаційні технології та зайнятість.

Сучасні міжнародні аспекти проблем зайнятості та безробіття в промислово розвинених країнах.

Самостійна зайнятість та індивідуальна трудова діяльність.
Індивідуальність трудового навчання.

Теми рефератів::

1. Основні групи режиму праці.
2. Робота МОП щодо організації самостійної зайнятості та індивідуальної трудової зайнятості.
3. Тимчасова зайнятість та її типи.
4. Нестандартні форми зайнятості в Україні та промислово – розвинених країн.

Література: [8,9,10,14,36]

Тема 11. Глобалізація економіки та зайнятість населення.

Глобалізація як прояв сучасності. Соціально – трудові відносини в умовах глобалізації. Розвиток сфери зайнятості в Україні у системі соціально – трудових відносин в епоху глобалізації.

Регулювання зайнятості в системі соціально – трудових відносин у

конвенціях і рекомендаціях МОП. Значення органів МОП в регулюванні зайнятості та соціально – трудових відносин.

Темі рефератів:

1. Які основні причини обумовили виникнення МОП?
2. Які основні завдання МОП у сфері регулювання зайнятості та соціально – трудових відносин?
3. Якими нормативними документами МОП здійснює регулювання зайнятості та соціально – трудових відносин?

Література: [1,2,4,5,9,11,15,20,21,32].

Тема 12. Державне регулювання зайнятості в країнах з розвинутою ринковою економікою

Державне регулювання зайнятості в розвинених країнах з ринковою економікою.

Роль Міжнародної організації праці (МОП) та Європейського економічного співтовариства (ЄЕС) в забезпеченні зайнятості трудящих.

Регулювання ринку праці у Франції та ФРН.

Державне регулювання зайнятості в Італії, Іспанії, США, та Японії.

Управління перерозподілом робочої сили при переході до ринкової економіки в країнах Східної Європи.

Вплив глобалізаційних процесів на систему соціально – трудових відносин та зайнятість.

Темі рефератів:

1. Державне регулювання зайнятості та його місце в сучасних умовах.
2. Європейське економічне співтовариство та його роль у забезпеченні зайнятості трудящих.
3. Особливості регулювання зайнятості.

Література: [1,2,3,4,17,18,19,21,26,28,31,32,34,35,39]

САМОСТІЙНА РОБОТА

По дисципліні "Державне регулювання зайнятості" передбачає самостійне опанування студентом завдань у вигляді рефератів, які винесені після кожної теми, а підсумкова робота повинна являти собою кросворд по всіх одинадцяти темах.

При цьому по кожній темі повинні бути обрані 5 – 6 термінів, таким чином кросворд буде мати 55 – 66 термінів, які повністю охоплять програму дисципліни. Робота повинна бути виконана коректно, тобто терміни повинні відповідати темі, питання до термінів повинні бути поставлені таким чином, щоб чітко можна було б зрозуміти про що йдеться мова.

Роботу слід виконати в 2 – х примірниках: один заповнений (розв'язаний), а інший чистий.

ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Виконання контрольної роботи студентами заочної форми навчання є складовою навчального процесу та активною формою самостійної роботи студентів.

Мета контрольної роботи – закріпити й поглибити теоретичні знання, здобуті в процесі вивчення дисципліни «Державне регулювання зайнятості», сформувані вміння самостійно працювати з навчальною, спеціальною літературою, законодавчими актами та статистичними матеріалами, а також з матеріалами власних досліджень в організаціях.

Структура контрольної роботи така: титульний лист, зміст, відповіді на питання, список використаної літератури.

Вступ та висновки повинні відображати власне ставлення студента до матеріалу, який вивчається. Далі наводиться список літератури, який має містити не менше 10 джерел. При потребі оформлюються додатки.

Контрольна робота повинна мати обсяг не менше 15-ти сторінок тексту на листах формату А4 (комп'ютерний набір – 14-й кегль, 1,5 інтервал, шрифт Times New Roman). Всі сторінки, окрім титульної, мають бути пронумеровані.

Номер варіанта контрольної роботи студент вибирає за першою літерою

свого прізвища (див. таблицю). У кожному варіанті завдання пропонується план, в який можна вносити зміни відповідно до вибраної інформації і специфіки роботи.

Перша літера прізвища студента	Номер варіанта контрольної роботи
А, Б, В,	1
Г, Д, Е,	2
Є, Ж, З,	3
І, Й, К,	4
Л, М, Н,	5
О, П, Р,	6
С, Т, У,	7
Ф, Х, Ц,	8
Ч, Ш, Щ	9
Ю, Я	10

ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ

Варіант 1.

1. Методичні передумови розробки програми зайнятості населення.
2. Регіональні проблеми управління зайнятістю населення.
3. Задача. Проаналізуйте динаміку зміни кількості зайнятих та структури зайнятості населення України за період 2012-2017 рр. згідно даних таблиці 1 [ukrstat.gov.ua]. Зробіть висновки щодо причин виявлених змін.

Таблиця 1

Зайняте населення за видами економічної діяльності у 2012-2017 роках

(тис. осіб)

Види економічної діяльності	2012 р.	2013 р.	2014 р.	2015 р.	2016 р.	2017 р.
Усього зайнято	19261,4	19314,2	18073,3	16443,2	16276,9	16156,4
Сільське, лісове та рибне господарство	3308,5	3389,0	3091,4	2870,6	2866,5	2860,7
Промисловість	3236,7	3170,0	2898,2	2573,9	2494,8	2440,6
Будівництво	836,4	841,1	746,4	642,1	644,5	644,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	4160,2	4269,5	3965,7	3510,7	3516,2	3525,8
Транспорт, складське	1150,9	1163,6	1113,4	998,0	997,2	991,6

господарство, поштова та кур'єрська діяльність						
Тимчасове розміщення й організація харчування	326,7	328,9	309,1	277,3	276,7	276,3
Інформація та телекомунікації	297,9	299,9	284,8	272,9	275,2	274,1
Фінансова та страхова діяльність	315,8	306,2	286,8	243,6	225,6	215,9
Операції з нерухомим майном	322,2	314,3	286,1	268,3	255,5	252,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	504,1	493,6	456,0	422,9	428,1	415,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	343,9	343,3	334,3	298,6	304,3	297,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1003,6 ²	962,3	959,5 ²	974,5 ²	973,1	979,7
Освіта	1633,2	1611,2	1587,7	1496,5	1441,4	1423,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1181,4	1171,8	1150,5	1040,7	1030,4	1013,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	225,6	226,5	221,2	207,9	201,6	199,8
Інші види економічної діяльності	414,3	423,0	382,2	344,7	345,8	344,6

¹ Розподіл загальної кількості зайнятого населення за видами економічної діяльності здійснено на основі комплексної оцінки шляхом інтеграції даних вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності, державних статистичних спостережень підприємств і адміністративної звітності. Дані за 2012-2017 роки наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м.Севастополя, з 2015 року – також без частини тимчасово окупованих територій Донецької та Луганської областей.

² Ураховано кількість тимчасових працівників, які були залучені до підготовки та проведення виборів: у 2012 році – до Верховної Ради України; у 2014 році – Президента України та до Верховної Ради України; у 2015 році – депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів.

Варіант 2.

1. Державна програма зайнятості: цілі, завдання та основний зміст.
2. Міграційні процеси та їх роль в управлінні зайнятістю.
3. Задача. Проаналізуйте динаміку зміни кількості та структури безробітного населення України (за методологією МОП) за тривалістю пошуку роботи згідно даних таблиці 2 [ukrstat.gov.ua] за період 2010-2017 рр. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо результатів аналізу.

Таблиця 2

**Безробітне населення (за методологією МОП) за тривалістю пошуку роботи у
2010-2017 рр.**

(у середньому за період)

Роки	Безробітне населення у віці 15-70 років, усього, тис. осіб	З них особи, які шукали роботу, намагались організувати власну справу		у тому числі за тривалістю пошуку роботи						Середня тривалість пошуку роботи, місяців
				до 1 місяця	від 1 до 3 місяців	від 3 до 6 місяців	від 6 до 9 місяців	від 9 до 12 місяців	12 місяців і більше	
		всього, тис. осіб	у % до всіх безробітних	у відсотках до підсумку						
2010	1 713,9	1 648,4	96,2	9,8	24,1	21,6	11,0	9,4	24,1	7
2011	1 661,9	1 608,4	96,8	11,8	27,7	23,2	10,4	6,6	20,3	6
2012	1 589,8	1 542,4	97,0	11,9	25,9	22,4	10,6	7,1	22,1	6
2013	1 510,4	1 473,7	97,6	11,0	26,9	23,8	10,4	6,4	21,5	6
2014	1 847,6	1 801,6	97,5	13,4	31,7	25,1	10,2	6,8	12,8	5
2015	1 654,7	1 617,4	97,7	10,5	23,3	23,9	11,0	7,3	24,0	7
2016	1 678,2	1 634,8	97,4	10,5	26,2	21,6	10,0	6,4	25,3	7
2017	1 698,0	1 662,5	97,9	12,0	26,1	19,3	9,5	6,4	26,7	7

¹ Дані за 2010-2014 роки наведено без урахування тимчасово окупованої території АР Крим та м. Севастополя, за 2015-2017 роки – також без частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Варіант 3.

1. Соціально-демографічні групи у сфері зайнятості.
2. Сучасні нетрадиційні форми зайнятості населення та проблеми їх державного регулювання.
3. Задача. Проаналізуйте динаміку зміни кількості та структури безробітного населення України (за методологією МОП) за причинами незайнятості згідно даних таблиці 3 [ukrstat.gov.ua] за період 2010-2017 рр. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо результатів аналізу.

Безробітне населення (за методологією МОП) за причинами незайнятості у
2010-2017 рр.

(у середньому за період)

Роки	Безро- бітне насе- лення у віці 15-70 років, усього, тис. осіб	за причинами незайнятості, відсотків								
		вивільнені з економічних причин	звільнені за власним бажанням, за угодою сторін	звільнені у зв'язку з закінченням строку контракту або договору найму	не працевлаштовані після закінчення загальноосвітніх та вищих навчальних	робота має сезонний характер роботи	не зайняті через вико- нання домашніх (сімей- них) обов'язків тощо	звільнені за станом здоров'я, через оформлення пенсії	демобілізовані з військової строкової служби	інші причини
2010	1 713,9	33,0	27,2	10,0	15,5	6,3	2,4	0,9	1,3	3,4
2011	1 661,9	27,7	30,1	9,2	18,1	6,9	2,5	0,9	1,2	3,4
2012	1 589,8	23,5	34,0	8,4	16,9	8,8	2,5	1,5	1,4	3,0
2013	1 510,4	21,9	34,6	8,1	16,8	8,4	3,8	1,2	1,0	4,2
2014	1 847,6	22,3	31,8	7,8	16,7	9,3	4,6	1,4	0,3	5,8
2015	1 654,7	27,8	28,9	7,5	16,4	9,9	3,7	0,9	0,3	4,6
2016	1 678,2	22,4	33,0	9,4	15,6	9,7	3,2	1,8	0,7	4,2
2017	1 698,0	23,2	34,5	8,2	12,2	10,1	4,9	2,0	0,7	4,2

¹ Дані за 2010-2014 роки наведено без урахування тимчасово окупованої території АР Крим та м. Севастополя, за 2015-2017 роки – також без частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Варіант 4.

1. Основні концепції зайнятості населення..
2. Соціальні послуги шукачам роботи, спрямовані на активізацію їх зусиль щодо вирішення проблеми зайнятості.
3. Задача. Проаналізуйте динаміку зміни кількості та структури населення України за причинами економічної неактивності згідно даних таблиці 4 [ukrstat.gov.ua] за період 2010-2017 рр. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо результатів аналізу.

Населення за причинами економічної неактивності у 2010-2017рр.¹

(у середньому за період)

Роки	Економічно неактивне населення, всього, тис. осіб	у тому числі за причинами економічної неактивності								
		пенсіонери	учні, студенти денної форми навчання	виконують домашні (сімейні) обов'язки, перебувають на утриманні	стан здоров'я	зневірені	не знають де і як шукати роботу	вважають, що немає підходящої роботи	сезонний характер роботи, сподіваються повернутися на попередню роботу	інші
2010	11 945,0	48,9	25,7	19,5	1,8	1,4	0,3	0,6	0,6	1,2
2011	11 657,4	49,3	25,0	20,6	1,4	1,1	0,3	0,7	0,4	1,2
2012	11 456,9	50,3	24,6	20,5	1,2	0,9	0,3	0,6	0,3	1,3
2013	11 270,1	51,0	24,8	20,2	1,0	0,9	0,2	0,6	0,2	1,1
2014	12 023,0	53,3	21,5	20,2	1,2	1,2	0,3	0,7	0,5	1,1
2015	10 925,5	53,3	22,3	19,8	1,2	1,0	0,3	0,7	0,3	1,1
2016	10 934,1	52,8	21,4	21,6	1,2	0,8	0,2	0,7	0,3	1,0
2017	10 945,0	53,6	20,7	22,0	1,1	0,8	0,1	0,5	0,3	0,9

¹ Дані за 2010-2014 роки наведено без урахування тимчасово окупованої території АР Крим та м. Севастополя, за 2015-2017 рік – також без частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Варіант 5.

1. Адміністративно-організаційні напрямки регулювання зайнятості в Україні.

2. Технологія взаємодії центру зайнятості з роботодавцями.

3. Задача. Проаналізуйте структуру зайнятості населення за статтю, віковими групами та місцем проживання у 2016 році згідно даних таблиці 5 [ukrstat.gov.ua]. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо результатів аналізу.

Рівень зайнятості населення за статтю, віковими групами та місцем проживання
у 2016 році

(у середньому за період, у % до загальної кількості населення відповідної вікової групи)

	Усього	у тому числі за віковими групами, років							Працевдат- ного віку
		15–24	25–29	30–34	35–39	40–49	50–59	60–70	
Усе населення	56,3	27,0	69,8	74,7	78,4	78,2	62,4	14,3	64,2
жінки	51,6	24,4	60,8	67,2	74,3	77,7	57,8	12,3	60,2
чоловіки	61,6	29,6	78,4	81,9	82,5	78,8	68,1	17,3	68,4
міські поселення	57,0	24,1	71,5	77,0	80,0	79,6	63,2	12,9	65,5
сільська місцевість	54,9	32,1	66,3	68,5	74,5	75,5	60,9	17,5	61,6

¹ Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини зони проведення антитерористичної операції.

Варіант 6.

1. Організація громадських робіт, тимчасової зайнятості на сезонних роботах, залучення безробітних до підприємницької діяльності.

2. Міжнародні організації в системі регулювання зайнятості.

3. Задача. Розрахуйте рівень економічної активності, рівень зайнятості, рівень безробіття населення за регіонами та статтю у 2017 році згідно даних, наведених у таблиці 6. Дайте висновки щодо проведених розрахунків.

Таблиця 6

Економічна активність населення за регіонами та статтю у 2017 році [21]

	Економічно активне населення у віці 15-70 років, тис. осіб						Економічно неактивне населення, тис. осіб	
	Усього		у тому числі					
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Україна	8 423,8	9 430,6	7 771,2	8 385,2	652,6	1 045,4	6 708,0	4 237,0
Вінницька	345,0	372,4	307,1	333,8	37,9	38,6	261,9	179,7
Волинська	200,7	217,4	176,1	189,9	24,6	27,5	188,6	143,0
Дніпропетровська	717,7	802,4	669,9	721,0	47,8	81,4	559,2	317,7
Донецька	394,1	465,5	364,8	369,5	29,3	96,0	390,5	234,9
Житомирська	277,0	295,6	246,5	264,1	30,5	31,5	194,9	137,2
Закарпатська	243,2	311,3	217,7	278,6	25,5	32,7	231,2	136,4

Запорізька	377,2	428,7	336,6	383,1	40,6	45,6	316,9	181,7
Івано-Франківська	271,5	339,4	253,6	305,4	17,9	34,0	253,8	152,5
Київська	376,9	416,1	358,2	382,9	18,7	33,2	299,5	185,2
Кіровоградська	203,6	225,8	182,9	193,9	20,7	31,9	169,7	107,5
Луганська	171,6	178,8	147,6	144,5	24,0	34,3	109,2	74,7
Львівська	530,8	605,8	501,6	549,2	29,2	56,6	431,5	302,1
Миколаївська	256,0	290,0	230,5	259,2	25,5	30,8	199,0	117,1
Одеська	471,8	592,0	448,4	538,2	23,4	53,8	447,7	248,7
Полтавська	307,6	345,7	282,0	293,0	25,6	52,7	253,1	158,1
Рівненська	245,7	274,6	222,7	237,5	23,0	37,1	186,1	129,3
Сумська	260,0	269,4	243,2	238,2	16,8	31,2	183,9	125,9
Тернопільська	219,2	233,8	195,5	203,6	23,7	30,2	186,9	142,0
Харківська	631,1	696,4	602,9	644,2	28,2	52,2	450,3	280,4
Херсонська	221,2	276,0	199,7	242,5	21,5	33,5	193,1	97,1
Хмельницька	266,2	300,0	250,3	265,7	15,9	34,3	225,7	150,7
Черкаська	281,9	295,7	255,6	262,8	26,3	32,9	201,3	135,6
Чернівецька	195,8	218,3	180,8	198,5	15,0	19,8	153,8	102,1
Чернігівська	236,2	243,4	213,0	213,1	23,2	30,3	163,8	116,1
м. Київ	721,8	736,1	684,0	672,8	37,8	63,3	456,4	281,3

Варіант 7.

1. Права, обов'язки та відповідальність Фонду, роботодавця, застрахованих осіб у сфері страхування на випадок безробіття.

2. Державне управління страхуванням у разі безробіття. Умови, тривалість виплати та розмір допомоги по безробіттю.

3. Задача. Розрахуйте рівень економічної активності, рівень зайнятості, рівень безробіття населення у розрізі вікових груп у 2017 році згідно даних, наведених у таблиці 7. Дайте висновки щодо проведених розрахунків.

Таблиця 7

Економічна активність населення у розрізі вікових груп у 2017 році [21]

	Економічно активне населення у віці 15-70 років, тис. осіб			Економічно неактивне населення у віці 15-70 років, тис. осіб
	Усього	у тому числі		
		зайняті	безробітні	
Усе населення	17 854,4	16 156,4	1 698,0	10 945,0
у тому числі за віковими групами:				
15-24 роки	1 384,9	1 122,9	262,0	2 642,3
25-29 років	2 308,0	2 048,2	259,8	630,1
30-34 роки	2 718,7	2 451,5	267,2	567,9

35-39 років	2 451,1	2 244,6	206,5	442,5
40-49 років	4 570,6	4 172,6	398,0	826,7
50-59 років	3 759,9	3 456,1	303,8	1 736,3
60-70 років	661,2	660,5	0,7	4 099,2
15-34 роки	6 411,6	5 622,6	789,0	3 840,3
15-64 роки	17 639,3	15 941,9	1 697,4	8 807,6
Працездатного віку	17 193,2	15 495,9	1 697,3	6 845,8
Старше працездатного віку	661,2	660,5	0,7	4 099,2

Варіант 8.

1. Міжнародні норми адміністративної статистичної звітності.

2. Вкажіть основні джерела фінансування державного регулювання зайнятості.

3. Задача. Розрахуйте рівень економічної активності, рівень зайнятості, рівень безробіття населення за рівнем освіти у 2017 році згідно даних, наведених у таблиці 8. Дайте висновки щодо проведених розрахунків.

Таблиця 8

Економічна активність населення за рівнем освіти у 2017 році [21]

	Економічно активне населення у віці 15-70 років, тис. осіб			Економічно неактивне населення у віці 15-70 років, тис. осіб
	Усього	у тому числі		
		зайняті	безробітні	
Усе населення	17 854,4	16 156,4	1 698,0	10 945,0
у тому числі мають освіту				
повну вищу	5 784,4	5 332,6	451,8	1 784,8
базову вищу	199,0	171,8	27,2	176,6
неповну вищу	3 466,9	3 155,0	311,9	1 687,0
професійно- технічну	4 697,2	4 173,5	523,7	2 078,2
повну загальну середню	3 358,8	3 016,8	342,0	3 727,8
базову загальну середню	334,4	296,3	38,1	1 310,4
початкову загальну або не мають освіти	13,7	10,4		180,2

Варіант 9.

1. Міжнародні організації в системі регулювання зайнятості..

2. Методи інформаційного забезпечення державного регулювання зайнятості. Єдина інформаційно-аналітична система (ЄІАС).

3. Задача. Розрахуйте навантаження на одну вакансію (осіб) за професійними групами працівників у 2016 -2017 рр. згідно даних, наведених у таблиці 9. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо проведених розрахунків.

Таблиця 9

Кількість зареєстрованих безробітних та кількість вакансій за професійними групами працівників у 2016 -2017 рр. [21]

	Кількість зареєстрованих безробітних, тис. осіб		Кількість вакансій, тис. одиниць	
	2016	2017	2016	2017
Усього	390,8	354,4	36,0	50,4
у тому числі за професійними групами: законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	64,5	50,3	2,7	3,2
професіонали	33,2	29,5	4,7	5,8
фахівці	36,6	32,4	3,9	4,9
технічні службовці	20,4	18,9	1,6	2,2
працівники сфери торгівлі та послуг	54,9	52,5	4,8	6,6
кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства	21,7	20,3	0,4	0,5
кваліфіковані робітники з інструментом	35,9	31,5	7,9	11,8
робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	70,4	67,4	5,8	8,9
найпростіші професії	53,2	51,6	4,2	6,5

Варіант 10.

1. Державне управління страхуванням у разі безробіття. Умови, тривалість виплати та розмір допомоги по безробіттю.

2. Глобалізація та зайнятість населення..

3. Задача. Порівняйте рівень безробіття населення в Україні та країнах Європейського Союзу за статтю у 2012 -2017 рр. згідно даних, наведених у

таблиці 10. Представте дані у графічному вигляді, зробіть висновки щодо проведених розрахунків.

Таблиця 10

Міжнародні співставлення: рівень безробіття населення в Україні та країнах Європейського Союзу за статтю у 2012 -2017 рр. (у % до економічно активного населення у віці 15-74 роки, для України – у віці 15-70 років) [21]

Країни	Жінки					Чоловіки				
	2010	2014	2015	2016	2017	2010	2014	2015	2016	2017
Україна	6,9	7,5	8,1	7,7	7,7	9,4	10,8	10,1	10,8	11,1
Євросоюз (28 країн)	9,6	10,3	9,5	8,8	7,9	9,7	10,1	9,3	8,4	7,4
Австрія	4,6	5,4	5,3	5,6	5,0	5,0	5,9	6,1	6,5	5,9
Бельгія	8,5	7,9	7,8	7,6	7,1	8,1	9,0	9,1	8,1	7,1
Болгарія	9,6	10,4	8,4	7,0	6,0	10,9	12,3	9,8	8,1	6,4
Греція	16,4	30,2	28,9	28,1	26,1	10,1	23,7	21,8	19,9	17,8
Данія	6,5	6,8	6,4	6,6	5,9	8,4	6,4	5,9	5,8	5,6
Естонія	14,1	6,8	6,1	6,1	5,3	19,3	7,9	6,2	7,4	6,2
Ірландія	11,4	10,9	8,9	7,6	6,3	17,2	12,7	10,8	9,1	7,1
Іспанія	20,2	25,4	23,6	21,4	19,0	19,6	23,6	20,8	18,1	15,7
Італія	9,6	13,8	12,7	12,8	12,4	7,5	11,9	11,3	10,9	10,3
Латвія	16,3	9,8	8,6	8,4	7,7	22,7	11,8	11,1	10,9	9,8
Литва	14,5	9,2	8,2	6,7	5,7	21,2	12,2	10,1	9,1	8,6
Мальта	7,1	5,3	5,2	5,2	4,7	6,7	6,1	5,5	4,4	4,5
Нідерланди	5,5	7,8	7,3	6,5	5,3	4,5	7,2	6,5	5,6	4,5
Німеччина	6,5	4,6	4,2	3,8	3,3	7,4	5,3	5,0	4,5	4,1
Польща	10,0	9,6	7,7	6,2	4,9	9,4	8,5	7,3	6,1	4,9
Португалія	12,2	14,5	12,9	11,3	9,5	11,9	13,8	12,4	11,1	8,6
Румунія	6,2	6,1	5,8	5,0	4,0	7,6	7,3	7,5	6,6	5,6
Словаччина	14,7	13,6	12,9	10,8	8,4	14,3	12,8	10,3	8,8	7,9
Словенія	7,1	10,6	10,1	8,6	7,5	7,5	9,0	8,1	7,5	5,8
Сполучене Королівство	6,9	5,8	5,1	4,7	4,2	8,6	6,4	5,5	5,0	4,5
Угорщина	10,7	7,9	7,0	5,1	4,6	11,6	7,6	6,6	5,1	3,8
Фінляндія	7,6	8,0	8,8	8,6	8,4	9,1	9,3	9,9	9,0	8,9
Франція	9,5	10,0	9,9	9,9	9,3	9,0	10,5	10,8	10,3	9,5
Хорватія	12,4	18,0	16,7	14,2	12,0	11,2	16,6	15,6	12,7	10,4
Чеська Республіка	8,5	7,4	6,1	4,7	3,6	6,4	5,1	4,2	3,4	2,3
Швеція	8,5	7,7	7,3	6,5	6,4	8,7	8,2	7,5	7,3	6,9

ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ

1. Поняття "зайнятість" з соціальних і економічних позицій суспільства та її види.
2. Рівень зайнятості та рівень безробіття. Економічна ситуація, що призводить до виникнення та розвитку безробіття.
3. Джерела та принципи фінансування заходів із соціального захисту населення від безробіття.
4. Державна та регіональні програми зайнятості: їх зміст, організація підготовка та спрямованість.
5. Сучасні тенденції в державній політиці зайнятості населення.
6. Аналіз діючої нормативно - правової бази регулювання зайнятості.
7. Принципи державної політики зайнятості.
8. Місце проблем зайнятості у внутрішній та зовнішній політиці держави.
9. Соціальне партнерство та проблема зайнятості.
10. Участь місцевих органів самоврядування в підготовці територіальних програм зайнятості населення.
11. Міграція працездатного населення.
12. Законодавство України про основні принципи державної політики зайнятості населення.
13. Перспективи розвитку ринку вільної робочої сили.
10. Сутність і об'єктивний характер трудозберігаючої функції зайнятості.
11. Організаційно-економічні форми трудозбереження.
12. Визначення і аналіз критеріїв реалізації трудозберігаючої функції зайнятості.
13. Двоїстий характер прихованої (нерегламентованої) зайнятості та її вплив на трудозбереження.
14. Місце і роль державної системи організації зайнятості населення у трудозбереженні.
15. Модель зайнятості та становлення глобального ринку праці.
16. Індивідуалізація трудового навантаження, режиму роботи та умов

праці.

- 17.Формування моделі індивідуалізованої нестандартної зайнятості.
- 18.Характеристика моделі стандартизованої «повної» зайнятості.
- 19.Процес інтернаціоналізації світової економіки та створення глобального ринку праці.
- 20.Нестандартні форми зайнятості у промислово розвинених країнах.
- 21.Основні принципи державної політики зайнятості населення України на сучасному етапі.
- 22.Громадські роботи та їх впровадження в Україні.
- 23.Контроль і відповідальність за порушення законодавства України про зайнятість населення.
- 24.Основні принципи обов'язкового соціального страхування на випадок безробіття.
- 25.Місце профспілок у вирішенні проблем зайнятості.
- 26.Державне регулювання зайнятості у країнах з розвинутою ринковою економікою.
- 27.Професійна орієнтація, підготовка та перепідготовка.
- 28.Участь установ, підприємств різних форм власності та організацій у реалізації державної політики зайнятості.
- 29.Засоби запобігання безробіттю у країнах з розвинутою ринковою економікою і в Україні.
- 30.Сучасні тенденції розвитку ринку праці України.
- 31.Роль служби зайнятості в регулюванні ринку праці.
- 32.Управління перерозподілом робочої сили в умовах міжсистемної економіки.
- 33.Механізм державного регулювання зайнятості населення в Україні (активні і пасивні напрями впливу на ринок праці).
- 34.Компенсації та гарантії при втраті роботи.
- 35.Участь служби зайнятості в забезпеченні додаткових гарантій зайнятості для окремих категорій населення.
- 36.Порядок обчислення розміру допомоги по безробіттю та умови її

виплати.

37. Раціональна зайнятість та її критерії.

38. Роль, значення та основні принципи функціонування бірж праці.

39. Основні форми прояву трудового потенціалу в умовах ринку.

40. Основні економічні важелі механізму ринку праці та методи їх регулювання.

41. Міграція трудових ресурсів і фактори, що її зумовлюють.

42. Трудовий потенціал і трудові ресурси.

43. Трудовий потенціал через призму соціально-економічних, соціально-демографічних, медико-біологічних і психофізичних якостей.

44. Часова і вартісна форми трудового потенціалу.

45. Суть механізму стимулювання створення гнучкого ринку праці.

46. Основні завдання служби зайнятості в Україні.

47. Економічні та соціальні наслідки безробіття.

48. Реакція ринку праці на регулювання мінімальної заробітної плати.

49. Дискримінація ринку праці та її вимірювання.

50. Методи зниження темпів інфляції заробітної плати при існуючому рівні безробіття.

51. Основні етапи вдосконалення систем управління трудовими ресурсами на підприємстві.

52. Показники еластичності ринку праці, що визначають ступінь впливу соціально-економічних факторів на динаміку попиту та пропозиції на ньому.

53. Сутність і специфічність форм "нестандартної" зайнятості.

54. Методи та підходи до стимулювання зайнятості.

55. Інформаційна технологія і зайнятість у сучасних економічних умовах.

56. Сучасні міжнародні аспекти проблем зайнятості та безробіття в промислово розвинених країнах.

57. Система заходів для поліпшення ситуації із зайнятістю, розроблені міжнародними організаціями.

58. Показники зарегульованості ринку праці в країнах з розвинутою

ринковою економікою.

59.Формування моделі індивідуалізованої, нестандартної зайнятості.

60.Сутність і зміст комплексного підходу до управління зайнятістю.

61.Проблеми зайнятості у країнах — членах Європейського економічного співтовариства.

62.Державне регулювання зайнятості в США.

63.Служба зайнятості в Канаді.

64.Федеральна служба зайнятості в Росії.

65.Вирішення проблеми зайнятості в країнах Східної Європи при переході до ринкової економіки.

66.Розкрийте значення поняття "соціальне партнерство". Участь соціальних партнерів у керівництві Фондом загально обов'язкового державного страхування України на випадок безробіття.

67.Участь професійних спілок України у здійсненні заходів щодо сприяння зайнятості населення.

68.Роль місцевих органів державної виконавчої влади в здійсненні політики зайнятості.

69.Функції та права державної служби зайнятості як виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного страхування України на випадок безробіття.

70.Роль координаційних комітетів сприяння зайнятості населення в здійсненні політики зайнятості.

71.Моделі ринку праці.

72.Державне регулювання зайнятості в промислове розвинених країнах.

73.Місце профспілок у вирішенні проблем зайнятості.

74.Сезонна міграція в Україні.

75.Передумови розвитку ринку вільної робочої сили.

76.Досвід зарубіжних країн у питанні соціального страхування на випадок безробіття.

77.Основні положення та порядок обчислення розміру допомоги по безробіттю.

78. Умови виплати матеріальної допомоги по безробіттю.
79. Основні групи режиму праці.
80. Робота МОП щодо організації самостійної зайнятості та індивідуальної трудової зайнятості.
81. Тимчасова зайнятість та її типи.
82. Нестандартні форми зайнятості в Україні та промислово – розвинених країн.
83. Які основні причини обумовили виникнення МОП?
84. Які основні завдання МОП у сфері регулювання зайнятості та соціально – трудових відносин?
85. Якими нормативними документами МОП здійснює регулювання зайнятості та соціально – трудових відносин?
86. Державне регулювання зайнятості та його місце в сучасних умовах.
87. Європейське економічне співтовариство та його роль у забезпеченні зайнятості трудящих.
88. Особливості регулювання зайнятості.
89. Розвиток активних заходів держави на ринку праці.
90. Моніторинг соціально-трудова відносин.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

Нормативно-правові акти:

1. Перелік професій та спеціальностей, за якими роботодавцям може надаватися дотація для забезпечення молоді першим робочим місцем: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 2008 р. №223.
2. Положення про державну службу зайнятості: Наказ Міністерства соціальної політики України від 20 січня 2015 року № 41 (у редакції наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 03.07.2015 № 697) [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0825-15>
3. Положення про порядок бронювання на підприємствах, в організаціях і установах робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту: Постанова Кабінету Міністрів України від 27 квітня 1998 р. No578
4. Порядок надання роботодавцю дотацій на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних: Наказ Міністерства праці та соціальної політики України 10 січня 2001 р. №1
5. Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю: Закон України від 04.11.2004 р. №2150-IV.
6. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року № 1533-III [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1533-14/page2>
7. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-17 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
8. Про затвердження Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів : постанова Кабінету Міністрів України від 15.04.13 року № 306 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://osvita.ua/legislation/Vishya_osvita/35882/

9. Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях і Типової форми договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях : постанова Кабінету Міністрів від 16.01.2013 р. № 20 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/20-2013-%D0%BF>.

Основна:

10. Балакірева О. М. Проблеми працевлаштування та міграційні орієнтації молоді / О. М. Балакірева, А. В. Валькована // Економіка і прогнозування. – 2006.-№4. – С. 76-78.

11. Безтелесна Л. І., Юрчик Г. М. Державне регулювання зайнятості. – Рівне, 2006, - 208 с.

12. Васильченко А. М. Державне регулювання зайнятості. – К., КНЕУ, 2008. – 302 с.

13. Захожай В. Б., Калина А. В. Статистика труда и занятости – К., МАУП, 2000. – 79 с.

14. Калина А. В. Державне регулювання зайнятості. – К., МАУП, 2006 – 143 с.

15. Ольшевська І. П. Регіональний вимір формування трудового потенціалу України: [трудова міграція] / І. П. Ольшевська // Стратегія економічного розвитку України: зб. наук. праць. – К.: КНЕУ, 2009. – Вип. 24-25. – С. 145 – 148.

16. Соціально трудові відносини зайнятості: сучасні тенденції, виклики, шляхи розвитку: монографія / [А. М. Колот, І. Ф. Гнибіденко та ін.]; за наук. ред. А. М. Колотова, І. Ф. Гнибіденка. – К.: КНЕУ, 2015. – С. 139.

Додаткова:

17. Белянин А. В. Дэниел Каненман и Версон Смит: экономический анализ человеческого поведения (Нобелевская премия за чувство реальности) // Вопросы экономики. - 2003. - №1.

18. Богиня Д. П., Грішнова О.А. Основи економіки праці: Навч. посібник. – К.: Знання-Прес, 2001. – 313 с.
19. Бородін Є. І. Історія формування державної молодіжної політики в Україні (1991-2004 рр.) : монографія / Є. І. Бородін. – Дніпропетр. : Герда, 2006. – 472 с.
20. Бортнік С. М. Молодіжне безробіття в Україні: сутність, причини та шляхи розв'язання [Електронний ресурс] / С. М. Бортнік, М. В. Саган. - Режим доступу: http://asconf.com/rus/archive_view/634
21. Економічна активність населення України 2017: Стат.збірник/Державна служба статистики України, 2018. – 205 с. - [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2018/zb/07/zb_EAN_2017.pdf
22. Іванова Л.В., Сорока О.В. Державне регулювання зайнятості: Навчальний посібник. – Одеса: ОНЕУ, ротапринт, 2015. - 264с.
23. Кравченко В. Особливості адміністративно – правового статусу іноземних працівників у контексті тенденцій трудової міграції в Україні / В. Кравченко // Підприємництво, господарство і право. – 2013. - № 8. – С. 36-39.
24. Мазурок П. Кількісні показники трудової еміграції з України по країнах: таблиця // Мазурок П. Особливості формування соціально-інституціонального ринку праці у трансформаційній економіці України / П. Мазурок, А. Шахно // Україна: аспекти праці. – 2010. - № 5. –С. 6.
25. Мельник І. О., Берднікова О. В. Сучасні тенденції формування ринку праці і зайнятості населення України // електронне наукове фахове видання “Ефективна економіка”, №1, 2018. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/>
26. Мусієнко В. . Державне регулювання зовнішньої міграції / В. Д. Мусієнко, А. Ю. Шахно, Н. А. Молозіна // Актуальні проблеми і прогресивні напрямки управління економічним розвитком вітчизняних підприємств: матеріали II Всеукраїнської науково – практичної конференції, м. Кривий Ріг: У 2 т. Т. 2. / редкол.: А. М. Турило, С. В. Волошина, С. Б. Довбня та ін.. – Кривий Ріг: КЕІ КНЕУ, 2011. – С. 385 – 388.
27. Ольшевська І. Чинники транс міграційних процесів в глобальному

середовищі / І. Ольшевська // Ринок цінних паперів України. – 2014. - № 9 – 10. – С. 69-73.

28. Педь І. Механізм впливу податків на заробітну плату, зайнятість та міжнародну міграцію робочої сили / І. Педь // Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право. – 2010. - № 4 – 5. – С. 149-153.

29. Співробітництво з питань зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей // Памятна записка до першого засідання (питання зайнятості, охорони здоров'я, соціальної політики та рівних можливостей) Підкомітету з питань економіки та іншого галузевого співробітництва Комітету асоціації між Україною та ЄС 10 червня 2016р. – Київ. – 16 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/media/zviti-pro-vikonannya/non-papercluster-6ukr.pdf>

30. Статистичний щорічник України за 2015, 2016 рр. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.bufsk.ukrstat.gov.ua/zbir_k.htm

31. Червина М. В. Теоретические основы исследования процессов социальной мобильности населения в условиях глобализации экономического роста, http://www.rusnauka.com/15_DNI_2008/Economics/33331.doc.htm

32. Чорний В. С. Статистичний аналіз демографічної ситуації та міграційних процесів регіону / В. С. Чорний // Український журнал прикладної економіки. – 2017. – Том 2. – Випуск 1.- С. 130 – 136.

33. Петрова І. Л. Український ринок праці: особливості розвитку та ефективність функціонування : кол. монографія/ За ред. д.е.н., проф. І.Л. Петрової. – К.: ДУ „Інститут економіки та прогнозування” НАН України – 2009. – 450 с.

34. Праця в Україні. Статистичний збірник. – К.: ТОВ вид-тво «Консультант», 2016. – 312с.

35. Праця жінок: дискримінація по відношенню до жінки на українському ринку праці / Human Rights Watch Європейський та Центральноазіатський відділ. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.hrw.org/reports/2003/ukraine0803/ukraine0803uk.pdf>

36. Повідомлення комісії Європа 2020 – Стратегія для розумного, сталого

та всеохоплюючого зростання / Європейська комісія. – Брюссель, 2010. – 34 с. 7
Євростат. Індикатори Європи 2020 / Європейська служба статистики
[Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ec.europa.eu/eurostat>

37. Розвиток соціально-трудої сфери України: теорія, практика, перспективи: кол. Монографія / за ред. д.е.н., проф. І. Л. Петрової, к.е.н. В. В. Близнюк; НАН України, ДУ «Ін-т економіки та прогнозування НАН України». – К., 2016. – 326 с.

38. Ромащенко Т. Актуальні проблеми сучасної української трудової еміграції / Т. Ромащенко // Економіка України. – 2007. - № 8. – С. 84 – 89.

39. Сардак С. Е. Сучасна проблематика міжнародного руху людських ресурсів: міграція, туризм, транзитно-професійні переміщення, віртуальний міжнародний рух / С. Е. Сардак // Інвестиції: практика та досвід. – 2015. - № 15. – С. 11-14.

40. Семів Л. К. «П'ята свобода» - свобода руху знань у світлі угоди про асоціацію України та ЄС / Розвиток національної економіки України: нові реалії і можливості в умовах започаткованих змін: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції, 21 жовтня 2015 року. – Львів: «Ліана-М», 2015. 242 с.

41. Системна криза в Україні: передумови, ризики, шляхи подолання: аналіт. Доп. / Я. А. Жаліло, К. А. Кононенко, В. М. Яблонський [та ін.]; за заг. ред. Я. А. Жаліла. – К.:НІСД, 2014. – 132 с.

42. Backer, Gary S/ The economics of discrimination: Second edition. Chicago: University of Chicago Press, 1971. – 117p.

43. Taylor J. E. & Martin P. L. Human capital: Migration and rural population change. – Handbook of Agricultural Economics, 1. – p. 457 – 511.

44. The Commonwealth. Supporting the movement of veterinary professionals across East Africa / The Commonwealth, 16 March. – [Electronic resource]. – Access mode: <http://thecommonwealth.org/media/news/supporting-movement-veterinary-professionalsacross-east-africa#sthash.NUHG2eZ3.dpuf>

45. Zaiceva A., and Zimmermann K. Migration Potential and its Labor Market Impact after EU Enlargement/ - Paper presented at the Second IZA Workshop: EU

Електронний ресурс для виконання практичних завдань:

46. Державний Комітет Статистики. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstats.gov.ua/>

47. Офіціальний веб-сайт державної служби зайнятості [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk.index>.

48. Офіціальний веб-сайт державної служби статистики: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>

49. The world bank. – [Electronic resource]. – Access mode: <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.PP.CD?locations=UA>

Зміст

Пояснювальна записка.....	3
Тематичний план вивчення дисципліни	
„Державне регулювання зайнятості”.....	7
Зміст дисципліни „Державне регулювання зайнятості”.....	8
Самостійна робота.....	16
Вказівки до виконання контрольної роботи.....	16
Варіанти контрольних робіт.....	17
Питання для самоконтролю.....	27
Список літератури.....	32