

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії **Положенцев Дмитро Валентинович**, 1983 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2005 році Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна, старший викладач кафедри управління персоналом, економіки праці та публічного управління, Північноукраїнський інститут імені Героїв крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП» аспірант 4-го року навчання, виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Економіка».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» від «19» листопада 2025 року № 152-о, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

- **Братусь Ганна Анатоліївна** - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління бізнесом. Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;

Рецензентів:

- **Романова Лідія Василівна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;

- **Мазур Юлія Володимирівна** - кандидат економічних наук, доцент, декан Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Офіційних опонентів:

- **Ушенко Наталя Валентинівна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародної економіки. Київський столичний університет імені Бориса Грінченка;

- **Вдовенко Наталія Михайлівна** - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри глобальної економіки. Національний університет біоресурсів і природокористування України.

На засіданні «13» січня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки, Положенцеву Дмитру Валентиновичу. На підставі публічного захисту дисертації **«Інноваційні технології управління персоналом сучасних закладів вищої освіти»** за спеціальністю 051 «Економіка».

Дисертацію виконано на кафедрі маркетингу, Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» м. Київ.

Науковий керівник Каліна Ірина Іванівна, доктор економічних наук, професор, Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису українською мовою, що повністю відповідає вимогам пункту 6 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 (зі змінами) та містить нові науково-обґрунтовані результати.

Здобувач має 3 статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України; 1 – статтю в зарубіжних виданнях за напрямом дослідження; 2 - Монографії; 1 - навчальний посібник; 8 - тез конференцій.

Статті в наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:

1. Положенцев Д.В. Формування ефективної системи управління персоналом в закладах освіти. Актуальні питання економічних наук. №12 (2025) DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.15866871>

2. Положенцев Д.В. (2025). Критерії оцінювання людського капіталу науково-педагогічного персоналу. Актуальні проблеми сталого розвитку, 2(3), С. 142-150. DOI: [https://doi.org/10.60022/2\(3\)-17S](https://doi.org/10.60022/2(3)-17S)

3. Попова Г.Ю., Положенцев Д.В. Удосконалення кадрового забезпечення в публічній службі в контексті теорії управління змінами. Наукові перспективи. 2024. № 12(54). С. 343-355 DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-12\(54\)-343-355](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-12(54)-343-355)

Статті в зарубіжних виданнях за напрямом дослідження:

1. Anastasiia Tokunova, Viktor Zvonar, Dmytro Polozhentsev, Valentyna Pavlova, Yuliia Teres. Economic Consequences of Artificial Intelligence and Labor Automation: Employment Recovery, Transformation of Labor Markets, and Dynamics of Social Structure in the Context of Digital Transformation. Economic Affairs, Vol. 68, No. 04, pp. 2035-2046, December 2023 DOI:10.46852/0424-2513.4.2023.15 (Scopus) URL: https://www.researchgate.net/publication/377705368_Economic_Consequences_of_Artificial_Intelligence_and_Labor_Automation_Employment_Recovery_Transformation_of_Labor_Markets_and_Dynamics_of_Social_Structure_in_the_Context_of_Digital_Transformation

Монографії:

1. Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інноваційні методи формування ефективної системи управління персоналом суб'єктів освітньої діяльності. Удосконалення напрямів розвитку України в умовах сучасної світової кон'юнктури: колективна монографія. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2023. 182 с. Розд. 2.7 С. 109–112.

2. Dmytro Polozhentsev, Larysa Bezzubko. Management of the social direction of the development of NBIC-technologies in Ukraine. Exploring Quality of Life

Amid Global and Local Transformations: Monograph. Tadeusz Pokusa, Tetyana Nestorenko, Dominika Kalita (eds.) Publishing House of the Academy of Applied Sciences – Academy of Management and Administration in Opole, 2024; Part 3.9. p. 494-505

Навчальні посібники:

1. Беззубко Л.В., Положенцева К.Л., Попова Г.Ю., Положенцев Д.В. Економіка та управління бізнесом: Мультидисциплінарний навчальний посібник. Київ: МАУП, 2025. 509с. (Особистий внесок: Положенцев Д.В. Менеджмент персоналу. Розділ IV, С. 406-508 – 4,5 у.д.а.) **прийнято в редакцію**

Тези конференцій:

1. Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Актуальні проблеми оплати праці в Україні. Актуальні проблеми сучасної економіки та підприємництва. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції, присвяченої 100-річчю ДонНТУ, Покровськ: ДонНТУ, 2021. С. 135-140.

2. Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Модель розподілу управлінських функцій в освітній інноваційній діяльності. Збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції «Інтеграція теорії у практику: проблеми, пошуки, перспективи в умовах воєнного стану» (м. Чернігів, 01 листопада 2023 р.) / голов. ред. В. Ф. Пузирний; Пенітенціарна академія України. Чернігів: ПАУ, 2023. 512 с. С 286-289.

3. Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інновації в управлінні персоналом суб'єктів освітньої діяльності. Збірник наукових праць за матеріалами II Міжнародної науково-практичної конференції «Вища технічна освіта XXI століття: виклики, проблеми, перспективи», 14-15 грудня 2023 р. м. Краматорськ –м. Івано-Франківськ: ДонНАБА. 2023. 338с. С. 253-256.

4. Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інноваційні методи управління науково-педагогічними працівниками. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 155-162.

5. Положенцев Д.В., Талова В. Організаційні проблеми мотиваційного менеджменту в сучасних умовах. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 124-132.

6. Положенцев Д.В., Тетерук А.П. Оплата праці, як основний чинник мотивування продуктивності праці. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 132-138.

7. Положенцев Д.В. Прийняття рішень суб'єктами освітньої діяльності в умовах поведінкової економіки. Сучасні тренди поведінки споживачів товарів і послуг: IV Міжнародна науково-практична конференція, 23-24 лютого 2024 р.: [тези доп.]. Рівне: О. Зень, 2024. С. 99-102

8. Положенцев Д.В. Розвиток інноваційних технологій менеджменту персоналу в освіті. Управління розвитком соціально-економічних систем:

Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 21-22 березня 2024 року). Харків: ДБТУ. Ч. 1. 2024. С. 617-620

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради:

Братусь Ганна Анатоліївна - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління бізнесом. Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Романова Лідія Василівна - доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу. Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом». Оцінка позитивна із зауваженнями:

Даючи в цілому позитивну оцінку дисертаційній роботі, хотілося б виокремити певні зауваження, що мають рекомендаційний характер:

1. У першому та другому розділах приділено значну увагу цифровізації HR-процесів у ЗВО, однак питання захисту персональних даних, етичної безпеки та кіберризиків розкрито недостатньо, що є важливою умовою інтеграції цифрових HR-технологій у сфері вищої освіти.

2. Запропонована Logit-модель оцінювання результативності науково-педагогічного персоналу має практичну цінність, але потребує детальнішого опису вибірки, критеріїв відбору респондентів і статистичної верифікації моделі (показники якості, точність прогнозування), що підвищило б відтворюваність результатів.

3. Розроблений організаційно-економічний механізм управління персоналом ЗВО вирізняється високим рівнем комплексності, проте його успішне впровадження може бути ускладнене обмеженістю ресурсів і цифрової інфраструктури частини закладів вищої освіти.

Проте висловлені зауваження не знижують достовірності наукових здобутків, висновків і практичних рекомендацій, що містяться в рецензованій дисертації, що виносяться на захист.

Мазур Юлія Володимирівна - кандидат економічних наук, доцент, декан Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом». Оцінка позитивна із зауваженнями:

Відзначаючи змістовність та наукову цінність проведеного дослідження, обґрунтованість основних положень, висновків і рекомендацій, доцільно, водночас, звернути увагу на окремі дискусійні положення:

1. Автор значну увагу приділяє формуванню та оцінюванню інноваційного (інтелектуального) капіталу науково-педагогічних працівників, проте окремі складові цього поняття мають високий рівень абстракції, що може ускладнювати кількісне вимірювання та порівняння результатів між різними ЗВО.

2. Використання Logit-моделі для оцінювання впливу управлінських рішень на результативність НГ є безперечною перевагою дослідження, однак

потребує більш детального обґрунтування вибірки, критеріїв формування даних та діагностики моделі, що забезпечило б вищу відтворюваність результатів.

3. Розроблений організаційно-економічний механізм управління персоналом ЗВО є комплексним і багатокомпонентним; водночас така масштабність може створювати труднощі для його повномасштабного впровадження в умовах обмежених ресурсів, нерівномірного розвитку цифрової інфраструктури та кадрових можливостей різних університетів.

Підсумовуючи вищезазначене, необхідно констатувати, що наявні в дисертації дискусійні положення, значною мірою, характеризують авторській підхід й не знижують її загальної позитивної оцінки.

Ушенко Наталя Валентинівна - доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародної економіки. Київський столичний університет імені Бориса Грінченка. Оцінка позитивна із зауваженнями:

Оцінюючи в цілому позитивно дисертацію Положенцева Дмитра Валентиновича, яка виконана на достатньому науковому рівні, слід висловити деякі зауваження, які відносяться до дискусійних питань та рекомендацій:

1. У першому розділі дисертації, в пп. 1.1 під назвою «Понятійно-категоріальний апарат формування інноваційних технологій управління персоналом закладів вищої освіти» (с. 22–32), автор надмірно приділив увагу загальній історичній типології моделей праці. При цьому залишилися поза увагою питання специфіки HRM-систем освітніх установ: відсутня поглиблена інтерпретація трактувань понять «кадровий потенціал ЗВО», «інноваційні HR-технології ЗВО»; введення понять «HR-менеджмент», «організаційно-економічний механізм управління персоналом ЗВО», «емоційний інтелект» фактично відбувається у середині першого розділу, чим порушується логіка викладу дослідження.

2. Розгляд автором функціонування ЗВО в умовах четвертої промислової революції (Індустрії 4.0) не можна визнати повним (с.33, 71), оскільки сучасні умови демонструють тяжіння до Індустрії 5.0 як еволюційного доповнення четвертої революції, що зміщує фокус з технологій на людиноцентричність через співпрацю людей і роботів, орієнтацію на сталий розвиток, персоналізацію, етичне використання генеративного інтелекту.

3. Автор при розробці формули обліку доходності освітньої програми (с.59-60) враховує вартість договору підготовки студента-контрактника за кошти фізичних та юридичних осіб, ігноруючи вартість підготовки за державним (муніципальним) замовленням. Доцільність врахування всіх можливих джерел фінансування обумовлюється чинною законодавчою базою та принципами адміністрування вступної компанії МОН України, згідно яких підготовка здобувачів за державним (муніципальним) замовленням є досяжною можливістю для ЗВО різних форм власності.

4. Значна частина викладу матеріалу пп. 2.2 (с. 98-112) «Аналітичний огляд сучасного стану та міжнародних рейтингових позицій провідних ЗВО України та світу» є описово-інформаційною. Структуризація результатів дослідження, як варіант, у матрицю «інноваційний потенціал ЗВО – ризики – очікувані результати» для системи управління персоналом ЗВО додало б

наглядності та систематизації, посилило б аргументацію для рекомендаційної частини дисертації.

5. У пп. 3.2 «Logit-модель управління науково-педагогічним персоналом на основі використання інноваційних технологій» (с. 149 - 170) , де подано Logit-модель управління кадровим потенціалом науково-педагогічних працівників, автор описує етапи моделі, фактори, змінні впливу, однак не деталізує вихідні дані. Без зазначення цих параметрів репрезентативність моделі викликає запитання, а відтворення результатів іншими дослідниками є ускладненим. Доречним було б додати не лише формули, а й структуру вибірки.

6. Використання у проведенні дисертаційного дослідження результатів соціологічних опитувань, перших результатів пілотного проекту побудови нової системи менеджменту ЗВО сприяло б гармонізації отриманих автором результатів.

7. У тексті дисертації зустрічається вживання застарілої термінології (вищі навчальні заклади с.33, 50, навчальний заклад с.41), технічні недбалості (редакційні одруки, неточні переклади).

Вказані дискусійні положення та рекомендації відображають власну наукову позицію офіційного опонента і не знижують загальної позитивної оцінки роботи.

Вдовенко Наталія Михайлівна -доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри глобальної економіки. Національний університет біоресурсів і природокористування України. Оцінка позитивна із зауваженнями:

Позитивно оцінюючи отримані Положенцевим Дмитром Валентиновичем результати виконаного дослідження, підкреслюючи їх наукову та практичну цінність, водночас слід вказати на такі недоліки та зауваження:

1. У підрозділі 1.2 автор розглядає передумови формування інноваційного вектору управління НПП, зосереджуючись на глобальних тенденціях – цифровізації, Індустрії 4.0, поведінковій економіці, зростанні ролі емоційного інтелекту. Разом з тим, було б доцільно ширше розкрити специфічні ризики саме для освітньої сфери, такі як: кадрові втрати у воєнний час, ризики втрати академічних традицій, проблеми цифрової нерівності між регіонами. Урахування цих чинників дозволило б зробити передумови інноваційного вектору більш релевантними до реалій функціонування ЗВО в Україні.

2. У другому розділі автор аналізує міжнародні рейтинги та позиції українських університетів, але цей огляд здебільшого має загальнонаціональний характер. Доцільним було б включити регіональний аналіз розвитку ЗВО, зокрема: диспропорції між центральними та периферійними університетами, різницю в ресурсному забезпеченні, регіональний вплив воєнного стану на кадровий потенціал ЗВО, нерівномірну доступність інноваційних HRтехнологій. Це дозволило б краще продемонструвати, як зовнішнє середовище впливає на кадрову політику університетів різних областей.

3. У підрозділі 3.3 автор пропонує організаційно-економічний механізм управління персоналом ЗВО, що побудований як послідовна, чітко структурована система. Однак у сучасних умовах такий механізм виглядає дещо детермінованим. Доцільно було б передбачити елементи адаптивного або

антикризового управління, сценарні моделі, блоки реагування на форс-мажорні ситуації, механізми резервування кадрів. Це підвищило б практичну цінність запропонованої моделі.

4. Частина запропонованих автором HR-інструментів (цифрові методики, Logit-моделі, комплексні системи оцінювання) у третьому розділі потенційно є занадто складними або ресурсомісткими для невеликих або регіональних ЗВО, які працюють в умовах кадрової нестачі, обмеженого бюджету чи відсутності IT-фахівців. Доцільно було б виділити адаптовані версії моделі для малих ЗВО, приватних закладів з обмеженими ресурсами, які лише частково застосовують HR-технології. Це зробило б інструментарій універсальнішим і доступнішим.

5. У деяких фрагментах дисертації простежуються технічні повтори URLадрес та нерівномірність оформлення джерел.

Вказані дискусійні положення та побажання відображають власну наукову позицію офіційного опонента і не знижують загальної позитивної оцінки роботи.

Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради,
«Проти» — членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Положенцеву Дмитру Валентиновичу ступінь доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 «Економіка».

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової
спеціалізованої вченої ради



Ганна Братусь