

**Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії**

Здобувач ступеня доктора філософії **Портной Євген Володимирович**, 1976 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 1999 році Національний технічний університет “Київський політехнічний інститут”, за спеціальністю Менеджмент організацій, директор ТОВ «ЕЛІУСС», аспірант 4-го року навчання, виконав акредитовану освітньо-наукову програму “Економіка”.

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональної Академії управління персоналом» від «22» липня 2025 року № 91-о, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

- **Каліна Ірина Іванівна** - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу, ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;

Рецензентів:

- **Кривоберець Марина Миколаївна** - кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри організації туристичної діяльності. ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом»;

- **Мазур Юлія Володимирівна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу. ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Офіційних опонентів:

- **Вдовенко Наталія Михайлівна** - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри глобальної економіки, Національний університет біоресурсів і природокористування України;

- **Коваленко Наталія Василівна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, Національний транспортний університет

На засіданні «12» вересня 2025 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки **Портному Євгену Володимировичу**.

На підставі публічного захисту дисертації «Формування організаційно–економічного механізму інноваційної діяльності аграрних підприємств» за спеціальністю 051 «Економіка»

Дисертацію виконано на кафедрі управління бізнесом Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом», м.Київ.

Науковий керівник **Куташев Ігор Вікторович**, професор кафедри філософії та суспільних дисциплін, доктор політичних наук, доцент, Навчально-наукового інституту психології та соціальних наук, ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису українською мовою, що повністю відповідає вимогам пункту 6 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про

присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 (зі змінами) та містить нові науково-обґрунтовані результати.

Здобувач має 2 наукові публікації за темою дисертації, включених до переліку наукових фахових видань України; 3 статті у базі даних Scopus; 4 – тезах доповідей, обговорення на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, круглих столах.

Статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:

1. Портной, Є. (2024). Інноваційна діяльність підприємств в умовах цифрової трансформації. Цифрова економіка та економічна безпека, (6 (15), 31-38. DOI: 10.32782/dees.15-5

2. Портной, Є. (2025). Вплив цифрової трансформації на інноваційну діяльність підприємств. Сталий розвиток економіки, (4(51), 368-375.
<https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-51-52>

Статті в зарубіжних виданнях за напрямом дослідження:

1. Shashyn, O., Prus, Y., Portnov, Y., Borshch, V., Mykhailiv, H.(2024). Fostering innovation through collaborative leadership: Developing a novel framework for strategic management. Multidisciplinary Science Journal, 6, art. no.e2024ss0722.

2. Rasshyvalov, D., Portnoi, Y., Sigaieva, T., Alboshchii, O., Rozumnyi, O. (2024). Navigating geopolitical risks: Implications for global supply chain management. Multidisciplinary Reviews, 7(Special Issue), art. no. e2024spe017. <https://malque.pub/ojs/index.php/mr/article/view/3809>

3. Leonov, Y. , Parubets, O. , Portnoi, Y. , Zaloha, Z. , Sukhai, O. (2024). Tourism risk analysis and mitigation: Strategies for managing risks in a dynamic tourism environment. Multidisciplinary Reviews, 7(10), e2024243

Тези конференцій:

1. Портной Є.В. Інноваційна діяльність підприємства в умовах цифрової трансформації. Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. Матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець- Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 404 с.

2. Портной Є.В. Формування організаційно-економічного механізму інноваційної діяльності підприємств. Актуальні питання фінансової інклюзії в умовах цифровізації соціально-економічних систем: європейський вектор, виклики та перспективи: збірник матеріалів II Міжнародної науково-практичної конференції (17-18 лютого 2025 р., Запоріжжя)/ ТДАТУ; відп. за вип. Н. В. Трусова. – Запоріжжя: ТДАТУ, 2025. – 446 с.

3.Портной Є.В. Переваги та недоліки цифровізації у контексті інноваційного розвитку підприємств. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (присвячена пам'яті професора Григорія Євтієвича Мазнєва). (м. Харків, 06-07 березня 2025 року). Харків: ДБТУ. Ч. 1. 2025. 804 с.

4.Портной Є.В. Інноваційний розвиток підприємства на основі системно-ресурсного підходу. IV Міжнародна науково-практична інтернет- конференція

студентів, аспірантів та молодих вчених «Розвиток фінансів, аудиту, бухгалтерського обліку та оподаткування: реалії часу». Кам'янецьк - Подільськ, 11 лютого 2025 року.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради:

Каліна Ірина Іванівна -доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу, ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Кривоберець Марина Миколаївна - кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри організації туристичної діяльності. ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом». Оцінка позитивна із зауваженнями:

Даючи в цілому позитивну оцінку дисертаційній роботі, хотілося б виокремити певні зауваження, що мають рекомендаційний характер:

1. У першому розділі запропоновано єдину типову систему методичних підходів до моделювання інноваційної діяльності. Наскільки доцільно уніфікувати моделі без урахування регіонально-ресурсних відмінностей агропідприємств.

2. У другому розділі проведено оцінку фінансування інноваційної діяльності, яка базується переважно на звітності аграрних підприємств. Чи цього для достовірної діагностики реальної інноваційної діяльності?

3. У третьому розділі формалізовано стратегічне планування інноваційної діяльності для всіх видів аграрних підприємств. Чи не ускладнить управлінські процеси на малих підприємствах? Можливо доцільно застосовувати спрощені підходи для них?

Проте висловлені зауваження не знижують достовірності наукових здобутків, висновків і практичних рекомендацій, що містяться в рецензованій дисертації, що виносяться на захист.

Мазур Юлія Володимирівна - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу. ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом». Оцінка позитивна із зауваженнями:

Відзначаючи змістовність та наукову цінність проведеного дослідження, обґрунтованість основних положень, висновків і рекомендацій, доцільно, водночас, звернути увагу на окремі дискусійні положення:

1. У дисертації розглядається поняття “інновація”, її зміст автор структурував за шістьма смисловими групами - технологічною, організаційною, економічною управлінською, безпековою та цифровою, серед яких особлива увага приділяється цифровізаційно - безпековим технологіям. Чи не звужує це тлумачення універсальність застосування поняття в умовах традиційного аграрного виробництва?

2. Автор в дисертаційному доробку здійснює здійснює зіставлення цифрової трансформації в Україні з практиками розвинених країн. Чи доцільне пряме порівняння в умовах нерівнозначного рівня технічного та інституційного розвитку?

3. В дисертаційній роботі запропоновано модель організаційно-економічного механізму для всіх аграрних підприємств. Можливо доцільно застосовувати різнобічні чи багатогранні моделі організаційно-економічного механізму для всіх аграрних підприємств, зважаючи на їхню галузеву та

регіональну специфіку.

Підсумовуючи вищезазначене, необхідно констатувати, що наявні в дисертації дискусійні положення, значною мірою, характеризують авторський підхід й не знижують її загальної позитивної оцінки.

Вдовенко Наталія Михайлівна - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри глобальної економіки, Національний університет біоресурсів і природокористування України;. Оцінка позитивна із зауваженнями:
Варто зауважити, що є певні дискусійні моменти в роботі.

1. У першому розділі в підпункті 1.2, де подано підходи до створення моделей інноваційної діяльності, доцільно було б конкретизувати причини вибору наведених вимірів, зокрема ситуаційного, соціального, процесного, інституційного, цифровізаційного та безпекового, оскільки в інших джерелах зустрічаються й інші класифікації. Очевидно, що такі пропозиції потребують поглибленого наукового обґрунтування та доведення, що значно покращило б якість проведених досліджень.

2. У пункті 1.3 функції та принципи організаційно-економічного механізму інноваційної діяльності розкрито в загальному вигляді. Однак, незважаючи на зазначення цих особливостей, в роботі бракує більш глибокого аналізу та детального обґрунтування специфіки аграрного сектору економіки. Деталізація цього аспекту могла б значно підвищити практичну цінність досліджень для формування організаційно-економічного механізму інноваційної діяльності аграрних підприємств.

3. Під час ідентифікації складових впливу цифрової трансформації на інноваційну діяльність аграрних підприємств у підпункті 2.2 основний акцент зроблено на перевагах цифровізації. Проте, на нашу думку, доцільно було б виокремити ризики та потенційні обмеження її впровадження, оскільки запропонований підхід може створити уявлення про однобічність оцінки впливу цифрових технологій на аграрний сектор.

4. Дисертантом у підпункті 3.1 представлено універсальну модель, проте у різних підгалузях аграрного виробництва в рослинництві та тваринництві умови її реалізації можуть суттєво відрізнятися при реалізації сучасного організаційно-економічного механізму інноваційної діяльності аграрних підприємств. Було б доцільно доповнити інформацію конкретними прикладами, щоб додати обґрунтованості окремим теоретичним і практичним результатам дослідження.

5. У підпункті 3.2 аналітичний блок стратегічного планування інноваційної діяльності подано у вигляді загальної схеми. Принагідно відзначимо, що у дисертаційній роботі потрібно було б посилити обґрунтування інструментів моніторингу виконання стратегії в умовах надзвичайних викликів.

Вказані дискусійні положення та побажання відображають власну наукову позицію офіційного опонента, не заперечують авторського права бачення шляхів вирішення наукової проблеми, в цілому не знижують наукової та практичної цінності проведеного дослідження та не впливають на загальну позитивну оцінку дисертаційної роботи.

Коваленко Наталія Василівна - доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, Національний транспортний університет. Оцінка позитивна із зауваженнями:

Оцінюючи в цілому позитивно дисертацію Портного Євгена Володимировича, яка виконана на достатньо високому рівні, слід висловити деякі зауваження, які відносяться до дискусійних питань та побажань:

1. У підпункті 1.1 “Теорія інновацій економічної системи в умовах цифрової трансформації” доцільним було б більш чітко розмежування понять “інновація”, “новація” та “нововведення”, оскільки в тексті ці категорії вживаються паралельно без належного термінологічного уточнення, що може створювати неоднозначність у сприйнятті базових теоретичних положень.

2. У підпункті 2.1 “Аналіз зарубіжного досвіду інноваційних досліджень та розробок” автор обґрунтовано подає огляд практик різних країн, проте доцільним виглядає акцентування уваги на тих інструментах і моделях, які можуть бути адаптовані в умовах України з урахуванням чинних інституційних, ресурсних та нормативно-правових обмежень.

3. У підпункті 2.3 “Оцінка фінансування інноваційної діяльності досліджуваних аграрних підприємств” наведено динамічні дані щодо обсягів фінансування, проте бракує аналітичного пояснення їхнього зв'язку з фактичною результативністю інновацій. Такий зв'язок дозволив би більш повно оцінити ефективність витрат та релевантність управлінських рішень.

4. У підпункті 3.3 “Методика комплексної оцінки економічної ефективності впровадження організаційно-економічного механізму” запропонований автором інтегральний індикатор адаптивності є методично цікавим, проте його багатокомпонентна структура потребує додаткового обґрунтовування, зокрема щодо вибору вагових коефіцієнтів та способів інтерпретації отриманих результатів.

5. У тексті дисертації зустрічаються поодинокі технічні недоліки - пунктуаційні та стилістичні, які не впливають на загальний рівень академічної якості оформлення досягнення текстової цілісності.

Вказані дискусійні положення та побажання відображають власну наукову позицію офіційного опонента і не знижують загальної позитивної оцінки роботи.

Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради,

«Проти» 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Портному Євгену Володимировичу ступінь доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка».

Відеозапис трансляції захисту дисертації подається

Голова разової
спеціалізованої вченої ради



Ірина Каліна