

« 28 » вересня 20 23 № 9033/1

НАУКОВО-ПРАВОВИЙ ВИСНОВОК

щодо порядку прийняття рішень начальником управління персоналом Національного агентства України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів (АРМА) про можливість встановлення надбавки за інтенсивність праці одразу із призначенням на відповідну посаду працівника

На запит Начальника управління персоналом Національного Агентства України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів (АРМА) Олександра Котельникова № 69/9.1-36-23/9.3 від 22.09.2023 щодо можливості встановлення надбавки за інтенсивність праці одразу із призначенням працівника повідомляємо наступне.

Абзацом восьмим пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу» встановлено, що керівники державної служби протягом двох років з дня набрання чинності цим Законом у межах економії фонду оплати праці мають право встановлювати державним службовцям додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат, що затверджується Кабінетом Міністрів України.

Норми вищевказаного положення застосовуються до 31 грудня 2023 року згідно із Законом «Про Державний бюджет України на 2023 рік» № 2710-ІХ від 03.11.2022.

Постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2017 № 15 затверджено Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям (далі – Положення).

Звертаємо увагу, що з 1 січня 2020 року вищевказана Постанова втратила чинність стосовно працівників патронатних служб в державних органах та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками

Управління справами Апарату Верховної Ради України на підставі Постанови КМУ № 1112 від 24.12.2019.

Відповідно до **Положення** керівники державної служби в державному органі **мають право встановлювати** державним службовцям у межах економії фонду оплати праці **додаткові стимулюючі виплати**. До додаткових стимулюючих виплат державним службовцям належать **надбавки**:

- 1) за інтенсивність праці;
- 2) за виконання особливо важливої роботи.

Надбавка за інтенсивність праці встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:

- 1) якість і складність підготовлених документів;
- 2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
- 3) ініціативність у роботі.

Відповідно до пункту 1 Положення воно визначає механізм застосування стимулюючих виплат державним службовцям з метою посилення мотивації працівників державних органів до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи.

Чинне законодавство **не містить заборони встановлення надбавки** за інтенсивність праці одразу із призначенням працівника та не встановлює мінімального строку роботи державного службовця, після якого йому може бути встановлена така надбавка.

На підставі вищенаведеного, відповідаючи на питання, зазначаємо, що надбавка за інтенсивність праці встановлюється з метою посилення мотивації працівників державних органів до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи, з урахуванням, в тому числі, терміновості виконання завдань, опрацювання та підготовки документів, тому - вважаємо, що надбавка за інтенсивність праці може бути встановлена одразу із призначенням працівника на відповідну посаду.

Директор навчально-наукового інституту права ім. князя Володимира Великого
доктор юридичних наук, професор
заслужений юрист України



Анатолій КИСЛИЙ

Завідувач кафедри правоохоронної та антикорупційної діяльності
доктор юридичних наук, професор

Володимир ЗАРОСИЛО