

**ПрАТ «ВНЗ» МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ**



МАУП

Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу

Кафедра управління персоналом та економіки праці

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор ННІУЕБ

_____ І.А Семенець-Орлова
" ____ " _____ 2024 р.

Схвалено на засіданні кафедри УПЕП
Протокол № 1 від "30" серпня 2024 р.
Завідувач кафедри

_____ **Г. А. Дмитренко**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Охорона праці в галузі

спеціальності: _____ **051 «Економіка»**
(шифр і назва спеціальності)

освітнього рівня _____ **перший (бакалаврський)**
(назва освітнього рівня)

освітньої програми: _____ **Управління персоналом та економіка праці**
(назва освітньої програми)

спеціалізації: _____ "
(за наявності) (назва спеціалізації)

Київ МАУП 2024

Розробник (-и) си­ла­бу­су на­в­ча­ль­ної дис­ци­плі­ни:

Ла­пи­ць­ка Ні­на І­ва­нів­на, до­цент ка­фе­дри у­прав­ління пер­со­на­лом та е­ко­но­мі­ки пра­ці

Викладач:

Ла­пи­ць­ка Ні­на І­ва­нів­на, до­цент ка­фе­дри у­прав­ління пер­со­на­лом та е­ко­но­мі­ки пра­ці

Си­ла­бус роз­гля­ну­то і за­твер­д­же­но на за­сі­дан­ні ка­фе­дри у­прав­ління пер­со­на­лом та е­ко­но­мі­ки пра­ці.

Про­то­кол від 30 сер­п­ня 2024 р.№1

За­ві­ду­вач ка­фе­дри _____ Г.А.Дмитренко
(підпис)

Си­ла­бус пе­ре­ві­ре­но

28.08.2024 р.

За­ступ­ник ди­рек­то­ра _____ І .І. Ка­лі­на
(підпис)

**ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
Навчально-науковий інститут менеджменту, економіки та фінансів
Кафедра управління персоналом та економіки праці**

Назва дисципліни	Охорона праці в галузі
Викладач (-і)	Лапицька Ніна Іванівна
Портфоліо викладача (-ів)	https://maup.com.ua/ua/pro-akademiyu/instituti/institut-ekonomiki/kafedra-upravlinnya-personalom-ekonomiki-praci.html
Контактний тел.	+38(050)-310-65-17
E-mail:	lapitskaya.nina@gmail.com
Сторінка дисципліни на сайті	https://drive.google.com/file/d/1epAY56zenwz-nB5Em0QZEM1Wu1_MSqy2/view
Консультації	четвер, 2 години, 13.00-14.30, ауд.34

Зв'язок з іншими дисциплінами. Дисципліна «Охорона праці в галузі» базується на таких дисциплінах, як "Економіка підприємства", "Економіка праці та соціально-трудові відносини", "Фізіологія і психологія праці", "Безпека життєдіяльності", "Правознавство".

З дисципліною «Охорона праці в галузі» органічно пов'язані такі дисципліни, як "Мотивування персоналу", "Управління персоналом", "Нормування праці", "Ринок праці".

Мета дисципліни: надати студентам можливість оволодіти системою знань з охорони праці та виробити вміння і навички в сфері формування сучасної моделі управління умовами, охороною й безпекою праці на державному, регіональному і виробничому рівнях.

Предметом дисципліни є вивчення факторів виробничого середовища, організаційно-технічних і санітарно-гігієнічних умов, в яких відбувається трудова діяльність людини, а також засвоєння існуючої системи правових заходів з виконання правил техніки безпеки, виробничої санітарії та охорони праці.

Завдання дисципліни:

- засвоєння студентами знань з охорони праці та застосування їх на рівні підприємства, організації, установи;
- розвиток у студентів навичок науково-дослідницької діяльності,
- привчання студентів до самостійності та відповідальності у розробці та прийнятті ефективних управлінських рішень у сфері охорони праці.

3. Формат курсу: очно/дистанційно (offline/online)

4. Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):

Таблиця 1

Компетентність	Ступінь сформованості компетентності	Оцінювання
<i>Інтегральна:</i> Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Підсумкове (залік)

<i>Загальні:</i>		
ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне (семінарські заняття)
ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне (семінарські заняття)
ЗК7. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне (семінарські заняття)
ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне (семінарські заняття)
<i>Фахові:</i>		
СК4. Здатність пояснювати економічні та соціальні процеси і явища на основі теоретичних моделей, аналізувати і змістовно інтерпретувати отримані результати.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)
СК7. Здатність застосовувати комп'ютерні технології та програмне забезпечення з обробки даних для вирішення економічних завдань, аналізу інформації та підготовки аналітичних звітів.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)
СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)
СК10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)
СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)
СК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне (семінарські заняття)

5. Тривалість курсу. 90 годин (3 кредити ЄКТС), з них: 28 годин аудиторної роботи (лекції) та 14 годин (семінарські заняття); 48 годин – самостійної роботи, залік.

6. Статус дисципліни: обов'язкова.

7. Пререквізити: "Економіка підприємства", "Економіка праці та соціально-трудові відносини", "Фізіологія і психологія праці", "Безпека життєдіяльності", "Правознавство".

8. Технічне й програмне забезпечення /обладнання – мультимедійний проектор та комп'ютер для проведення аудиторних занять, доступ студентів до Інтернету.

9. Політика курсу передбачає:

- Роботу в команді.
- Виконання завдань у встановлений термін.
- Відпрацювання пропущених занять можливе під час самостійної підготовки та консультацій викладача.
- Дотримання академічної доброчесності (Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента - відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування є підставою для її незарахування, незалежно від масштабів плагіату).
- Доповіді студентів на семінарських заняттях мають бути авторськими і оригінальними.
- Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

10. Зміст дисципліни: Курс складається з **двох змістових модулів**. Кожен модуль, у свою чергу, складається з лекційної та семінарської/практичної частин:

- **Змістовий модуль 1** «Теоретико-методологічні основи безпеки праці» (лекційні теми 1-3, семінарські теми 1-3);
- **Змістовий модуль 2** «Заходи з охорони праці в галузі» (лекційні теми 4-6, семінарські теми 4-6).

11.Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є **лекції, семінарські заняття, консультації**.

При викладанні **лекційного матеріалу** передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-дискусії, лекції-аналіз конкретної ситуації.

Лекція-дискусія- метод групового обговорення проблеми з метою з'ясування істини шляхом зіставлення різних думок, способ організації спільної діяльності з метою інтенсифікації процесу ухвалення рішення в групі.

Лекція-аналіз конкретної ситуації нагадує лекцію-дискусію: на обговорення викладач виносить не питання, а конкретну ситуацію (т. зв. мікроситуації, які демонструються аудиторії усно або у вигляді відео-запису тощо). Викладач активізує діалог за допомогою спеціально спрямованих запитань, підказок, зіставленням різних поглядів, а іноді й їх зіткненням.

Семінарські/практичні заняття присвячуються виконанню практичних завдань, розгляду конкретних ситуацій, роботі в командах (малих групах) з презентацією результатів (у тому числі із застосуванням рольових ігор з демонстрацією набутих навичок).

При домашньому опрацюванні рекомендованих лектором матеріалів, студент повинен використовувати мережу Інтернет (*див. рекомендовану літературу*), під час занять виконувати усні та письмові завдання, виступати з доповідями і презентаціями, підготовленими як групою так і індивідуально, моделювати поведінку у конкретних професійних ситуаціях. Програмою курсу передбачено такі варіанти відповідей студентів:

- виступ-інформування за темами семінарських занять;
- семінар з індивідуальною та груповою роботою;
- семінар у формі дебатів.

12. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

Система оцінювання навчальних досягнень

Вид діяльності студента	Максимальна к-сть балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	7	7	7	7
Відвідування семінарських занять	1	3	3	4	4
Робота на семінарському занятті	10	3	30	4	40
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-
Разом	-	-	70	-	81
Максимальна кількість балів: 151					
151:100=1,51. Студент набрав Х балів; Розрахунок: $X:1,51$ = загальна кількість балів.					

13. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Самостійна робота включає дослідження електронних джерел, пошук друкованих публікацій (наукові праці, статті у періодичних виданнях, документи, офіційні звіти, статистичні матеріали, законодавчі та інші нормативно-правові акти за дисципліною). Методологічні рекомендації для виконання завдань з самостійної роботи див. *Робоча програма навчальної дисципліни, розділ 6.*

Критерії оцінювання:

- змістовність – 3 бали
- відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали.

Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 5 балів.

14. Форми проведення рубіжного (модульного) контролю та критерії оцінювання.

Рубіжний (модульний) контроль відбувається в кінці вивчення блоків змістових модулів і здійснюється у вигляді виконання індивідуальних завдань за тематикою самостійного вивчення матеріалу відповідного змістового модуля (норма часу на відповідь - 5 хв.). Тематика завдань вибирається студентом у прив'язці до теми, що вивчається, і має слугувати розширенню знань, навиків та можливостей, необхідних для кінцевого контролю знань. Під час рубіжного (модульного) контролю оцінюються такі компоненти:

- слайди до виступу – 5 балів;
- повнота розкриття теми, висвітлення сучасної проблематики, аналіз різних концепцій, підходів, ідей – 10 балів;
- якість оформлення бібліографічних даних, науковий стиль – 5 балів;
- самостійність та креативність – 5 балів.

Максимальна кількість балів - 25 балів.

15. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання:

Залік. Студенти індивідуально відповідають на питання лектора або (за бажанням студента) готують презентацію - доповідь за одним з актуальних питань охорони праці в галузі. Тематика питань і презентації має відображати зміст основних тем дисципліни.

(Методологічні рекомендації до проведення й оцінювання заліку див. *Робоча програма навчальної дисципліни, розділ 9*).

16. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю (див.: *Робоча програма навчальної дисципліни, розділ 9*).

Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

17. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	ОцінкаECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням дисципліни

Рекомендовані джерела (література):

Нормативно-правові акти

1. Про охорону праці: Закон України: Затв. Верховною Радою України від 14 жовт. 1992 р. № 2695-ХП // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 265-291.
2. Про пожежну безпеку: Закон України: Затв. Верховною Радою України від 17 груд. 1993 р. // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т.3. – К., 1995. – С. 507-530.
3. Про забезпечення санітарного і епідемічного благополуччя населення: Закон України: Затв. Верховною Радою України від 24 лют. 1994 р. // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3. – К., 1995. – С. 532-566.
4. Типове положення про службу охорони праці: Затв. наказом Держ. ком.України з нагляду за охороною праці від 3 серпня 1993 р. № 73 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 311-329.
5. Типове положення про комісію з питань охорони праці на підприємствах: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 3 серпня 1993 р. № 73 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т.1. – К., 1995. – С. 331-334.
6. Типове положення про роботу уповноважених трудових колективів з питань охорони праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 336-341.
7. Положення про розслідування і облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на підприємствах, в установах і організаціях: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 10 серп. 1993 р. № 623 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 344-408.
8. Правила відшкодування власником підприємства, установи і організації або уповноваженим їм органом збитків, нанесених працівнику пошкодженням здоров'я, які пов'язані з виконанням трудових обов'язків: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 18 лип. 1993 р. № 492 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т.1. – К., 1995. – С. 410-422.
9. Типове положення про навчання, інструктаж і перевірку знань працівників з питань охорони праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 4 квіт. 1994 р. № 30 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 424-458.

10. Положення про навчання неповнолітніх професіям, які пов'язані з тяжкою працею та роботою у шкідливих і небезпечних умовах праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 30 груд. 1994 р. № 130 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3. – К., 1995. – С. 442-451.
11. Перелік посадових осіб, які повинні проходити попередню і періодичну перевірку знань з охорони праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 11 жовт. 1993 р. № 94 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 470-472.
12. Положення про державний, галузеві, регіональні фонди охорони праці і фонди охорони праці підприємств: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 7 жовт. 1993 р. № 838 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 474-478.
13. Інструкції про порядок перечислення, обліку і витрати засобів державних, галузевих, регіональних фондів охорони праці і фондів охорони праці підприємств: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці і М-ва фінансів України від 29 січ. 1994 р. № 4 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 480-490.
14. Положення про порядок накладення штрафів на підприємства, установи і організації за порушення нормативних актів про охорону праці: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 17 верес. 1993 р. № 754 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 492-496.
15. Інструкція щодо застосування Положення про порядок накладення штрафів на підприємство, установу і організацію за порушення нормативних актів про охорону праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці, М-ва фінансів України і М-ва економіки України від 25 лип. 1994 р. № 71а // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 498-504.
16. Перелік робіт з підвищеною небезпекою: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 30 листоп. 1993 р. № 123 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 460-468.
17. Перелік робіт, де необхідний професійний відбір: Затв. наказом МОЗ України і Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 23 вересня. 1994 р. № 263/121 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3. – К., 1995. – С. 348-351.
18. Перелік важких робіт зі шкідливими та небезпечними умовами праці, на яких забороняється використання праці неповнолітніх: Затв. наказом М-ва охорони праці України від 31 березня 1994 р. № 46 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 354-440.
19. Перелік важких робіт зі шкідливими та небезпечними умовами праці, на яких забороняється використання праці жінок: Затв. наказом М-ва охорони праці України від 29 грудня 1993 р. № 256 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3 – К., 1995. – С. 316-344.
20. Граничні норми підйому і переміщення тяжких предметів жінками: Затв. наказом М-ва охорони праці України від 10 грудня 1993 р. № 241 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3 – К., 1995. – С. 346.
21. Положення про медичне обстеження працівників певних категорій: Затв. наказом М-ва охорони праці України від 31 берез. 1994 р. № 45 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 3 – К., 1995. – С. 286-314.
22. Спільні рекомендації державних органів і профспілок про зміст розділу "Охорона праці" в колективному договорі (угоді, трудовому договорі) // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 1. – К., 1995. – С. 505-517.
23. Порядок розробки і затвердження власником нормативних актів про охорону праці, які діють на підприємстві: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 21 груд. 1993 р. № 132 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 282-285.

- 24.Рекомендації Держнаглядохоронпраці щодо застосування Порядку розробки та затвердження власником нормативних актів про охорону праці, які діють на підприємстві // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 286-314.
- 25.Єдина державна система показників обліку умов та безпеки праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 31 берез. 1994 р. № 27 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 222-242.
- 26.Положення про видачу Державним комітетом з нагляду за охороною праці власнику підприємства, установи, організації або уповноваженому їм органу дозволу на початок роботи підприємства, установи, організації: Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 6 жовт. 1993 р. № 831 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 194-197.
- 27.Типове положення про базову (головну) організацію, міністерство, відомство, об'єднання підприємств з питань нормотворчої діяльності у сфері охорони праці: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 8 лип. 1994 р. № 66 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 300-305.
- 28.Положення про експертно-технічний центр (госпрозрахунковий підрозділ) Держнаглядохоронпраці України: Затв. наказом Держ. ком. України з нагляду за охороною праці від 21 листоп. 1994 р. № 116 // Законодавство України про охорону праці: У 3 т., Т. 2. – К., 1995. – С. 336-360.

2. Міжгалузеві нормативні акти

1. Правила технічної експлуатації електроустановок споживачів і Правила техніки безпеки при експлуатації електроустановок споживачів: Затв. Міненерго СРСР від 21.12.84 р. зі змін. 1988 р.
2. Правила пожежної безпеки в Україні. – К.: Укрархбудінформ, 1995.
3. Санітарні правила організації технологічних процесів і гігієнічні вимоги до виробничого устаткування № 104273 / МОЗ СРСР.
4. Санітарні норми проектування промислових підприємств. СН 245-71 / МОЗ СРСР.

3. Державні стандарти України з безпеки праці

1. ДСТУ 2156-93. ССБП. Безпека промислових підприємств. Терміни і визначення.
2. ДСТУ 2272-93. ССБП. Пожежна безпека. Терміни і визначення.
3. ДСТУ 2293-93. ССБП. Охорона праці. Терміни і визначення.
4. ДСТУ 2300-93. ССБП. Вібрація. Терміни і визначення.
5. ДСТУ 2325-93. ССБП. Шум. Терміни і визначення.

Основна (базова):

1. Охорона праці (Законодавство. Організація роботи): Навч. посіб. / За заг. ред. к.т.н., доц. І. П. Пістуна. – Львів: «Тріада плюс», 2010. – 648 с.
2. Охорона праці (практикум): Навч. посіб. / За заг. ред. к.т.н., доц. І.П. Пістуна. – Львів: «Тріада плюс», 2011 – 436 с.
3. Серіков Я. О. Основи охорони праці: Навч. посіб. – Харків, ХНАМГ, 2007. - 227с.
4. Гандзюк М.П., Желібо Є.П., Халімовський М.О. Основи охорони праці. – К.: Каравела, 2004. – 408 с.
5. Катренко Л.А., Кіт Ю.В., Пістун І.П. Охорона праці. Курс лекцій. Практикум: Навч. посіб. – Суми: Університетська книга, 2009. – 540 с.
6. Жидецький В.Ц. Основи охорони праці. Підручник — Львів: УАД, 2006 – 336 с

Додаткова:

1. Кусковець С.Л., Шаталов О.С., Турченко В.О. Основи теорії горіння та вибуху: Навчальний посібник. – Рівне: НУВГП, 2012. – 374 с.
2. Єлагін Г.І., Шкарабура М.Г., Кришталь М.А., Тищенко О.М. Основи теорії розвитку і припинення горіння. - Черкаси: ЧПБ, 2001. – 448 с.
3. Тарахно О.В. Теоретичні основи пожежовибухонебезпеки / О.В. Тарахно – Харків: АЦЗУ, 2006. – 395 с.

4. Лавренюк О.І. Теорія горіння та вибуху: навчальний посібник / О.І. Лавренюк, В.М. Баланюк, Б.М. Михалічко – Львів: ВОНДРВР ЛДУ БЖД, 2014. – 130 с.
 5. Пономаренко С.М. Основи фізики горіння: навчальний посібник / С.М. Пономаренко. К.: НТУУ «КПІ», 2016. – 85 с.
- .

19. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТА ДИСЦИПЛІНИ «Охорона праці в галузі»
Разом: 90 год., з них 28 год. – лекції, 14 год. – семінарські заняття, самостійна робота – 48 год.

Кількість балів за семестр	151 бал					
Модулі	Змістовий модуль I			Змістовий модуль II		
Назва модуля	Теоретико-методологічні основи безпеки праці (14/6 годин) ¹			Заходи з охорони праці в галузі (14/8 годин) ¹		
Лекції	1-2 (2 бали)	3-4 (2 бали)	5-6-7 (3 бали)	8-9 (2 бали)	10-11 (2 бали)	12-13-14 (3 бали)
Теми ²	Тема 1	Тема 2	Тема 3	Тема 4	Тема 5	Тема 6
Семінарські і практичні ³ заняття	1 (11 балів)	2 (11 балів)	3 (11 балів)	4-5 (22 бали)	6 (11 балів)	7 (11 балів)
Теми	Тема 1	Тема 2	Тема 3	Тема 4	Тема 5	Тема 6
Самостійна робота	5			5		
Поточний контроль	Модульна контрольна робота (25 балів)			Модульна контрольна робота (25 балів)		
ІНДЗ	-					
Підсумковий контроль	Розрахунковий коефіцієнт: 1,51					

¹ Кількість годин для кожного модуля: в чисельнику - лекційні, в знаменнику - практичні/семінарські заняття відповідно.

² Назви тем див.: Робоча програма навчальної дисципліни, розділ I.

³ Додатковий бал зараховується за відвідування семінарського/практичного заняття згідно умов п.12 силабуса.