

**МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
МІЖ ХМЕЛЬНИЦЬКИМ ІНСТИТУТОМ БЛАЖЕННІШОГО ВОЛОДИМИРА,
МИТРОПОЛИТА КИЇВСЬКОГО І ВСІЄЇ УКРАЇНИ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
“ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
“МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ”
ТА ХМЕЛЬНИЦЬКИМ ОБЛАСНИМ ІНСТИТУТОМ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ
ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ**

м. Хмельницький

11 листопада 2021 року

Хмельницький інститут імені Блаженнішого Володимира, Митрополита Київського і всієї України Приватного акціонерного товариства “Вищий навчальний заклад “Міжрегіональна Академія управління персоналом” (далі за текстом – ХІ МАУП) в особі директора Білого Леоніда Григоровича, з однієї сторони та Хмельницький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти (далі за текстом – Інститут) в особі ректора Очеретянка Віктора Івановича, з іншої сторони (у подальшому іменуються – Сторони, а кожна окремо – Сторона), уклали цей Меморандум про співпрацю (далі – Меморандум) про таке:

1. Загальні положення

Меморандум спрямований на співпрацю між ХІ МАУП та Інститутом для практичної реалізації і розвитку освітнього, наукового та творчого потенціалу науково-педагогічних, педагогічних працівників, здобувачів вищої та загальної середньої освіти Хмельницької області.

2. Мета, цілі та завдання

Сторони за цим Меморандумом зобов'язуються шляхом об'єднання своїх зусиль спільно діяти в сфері освітньої, профорієнтаційної, навчально-методичної, психолого-педагогічної, виховної та інших видах діяльності для досягнення таких загальних цілей і завдань:

- 2.1. Розвиток між Сторонами партнерських зв'язків, взаємодія у реалізації державної політики у сфері освіти.
- 2.2. Розширення співпраці для проведення спільних науково-методичних конференцій, EdCamp, семінарів, тренінгів, практикумів та ін. з проблем впровадження сучасних освітніх технологій та інновацій.
- 2.3. Співпраця у галузі розробки, верифікації і вдосконалення освітніх програм та організації освітнього процесу.
- 2.4. Реалізація спільних проектів і програм, спрямованих на досягнення цілей, що становлять спільний інтерес у сфері освіти учасників освітнього процесу.

- 2.5. Стажування, підвищення кваліфікації та перепідготовка педагогічних працівників XI МАУП; організація кадрового педагогічного резерву.
- 2.6. Розроблення програм та проведення навчальної, виробничої практики здобувачів вищої освіти у закладах загальної середньої, професійно-технічної освіти.
- 2.7. Реалізація програм активізації громадськості у формі післядипломної освіти, професійних майстерень, курсів тощо.
- 2.8. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо новацій вступної кампанії та можливостей продовження навчання в XI МАУП.
- 2.9. Організація і проведення спільних профорієнтаційних заходів: олімпіади, дні відкритих дверей, ярмарки професій та ін.
- 2.10. Обмін науковою, методичною, статистичною інформацією, результатами проведених наукових та соціологічних досліджень із актуальних психолого-педагогічних питань.
- 2.11. Проведення соціологічних досліджень основних тенденцій в освітній сфері м.Хмельницького та Хмельницької області, залучення керівників закладів освіти як роботодавців до онлайн та офлайн опитувань щодо якості підготовки фахівців в XI МАУП.
- 2.12. Підготовка та видання спільних монографій, підручників, навчальних та методичних посібників, публікацій тощо.
- 2.13. Взаємне інформування про досягнення та результати, отримані за напрямками наукової, психолого-педагогічної, методичної та інноваційної діяльності, у розвитку яких є взаємна зацікавленість Сторін.

3. Обов'язки сторін

У розвиток співпраці Сторони за цим Меморандумом зобов'язуються:

- 3.1. Спільно діяти на засадах взаємної вигоди для досягнення поставлених цим Меморандумом цілей;
- 3.2. У процесі виконання визначених цим Меморандумом цілей Сторони свої взаємовідносини будуватимуть на принципах рівності, чесного партнерства та захисту інтересів один одного;
- 3.3. Забезпечувати сприятливі умови підготовки кадрів вищої кваліфікації;
- 3.4. Забезпечувати вільне користування навчальною, методичною та науковою літературою, що знаходиться у розпорядженні Сторін.

4. Відповідальність сторін

4.1. Сторони несуть відповідальність за невиконання чи неналежне виконання умов цього Меморандуму відповідно до чинного законодавства України.

4.2. Сторони несуть відповідальність за розголошення, без попереднього узгодження, інформації, отриманої при виконанні умов Меморандуму

5. Особливі умови

5.1. Цей меморандум не тягне за собою фінансових зобов'язань Сторін.

5.2. На виконання умов цього Меморандуму Сторони можуть укласти інші види угод згідно з чинним законодавством та які можуть передбачати фінансові відносини між Сторонами.

6. Інші умови

6.1. Меморандум набирає чинності з моменту його підписання Сторонами та діє до моменту його припинення.

6.2. Меморандум може бути розірваний за згодою Сторін або на вимогу однієї із сторін, при цьому про день припинення його дії Сторона – ініціатор припинення дії Меморандуму повинна попередити іншу сторону письмово за один місяць.

6.3. У разі розірвання Меморандуму всі узгодженні зобов'язання мають бути виконані.

6.4. Будь-які зміни та доповнення до цього Меморандуму чинні в тому випадку, якщо вони здійснені у письмовій формі та підписані уповноваженими представниками Сторін.

6.5. Цей Меморандум укладений у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі сторін.

Підписи та печатки:

Хмельницький інститут імені
Блаженнішого Володимира,
Митрополита Київського і всієї
України ПрАТ "Вищий навчальний
заклад "Міжрегіональна Академія
управління персоналом"



Л.Г. Білий

11 2021 року

Хмельницький обласний інститут
післядипломної педагогічної освіти



В.І. Очеретянко

М.П. 11 2021 року